

**PREFEITO,
PAGUE O QUE
O MUNICÍPIO
DEVE AOS
SERVIDORES!**

O relógio está correndo e já passou

da hora da Prefeitura pagar

o que deve aos trabalhadores!



**É HORA
DE ZERAR A
DÍVIDA E
VALORIZAR!**

SIFAR

**Servidor e servidora, tire foto com o cartaz junto com a sua equipe de trabalho e mande para o SIFAR pelo
© WhatsApp do Sindicato: (41) 99886-0107.**

Depois, cole o cartaz no seu local de trabalho.

3 DE SETEMBRO

Informativo do SIFAR #5 | ABR - JUN. 2025

A ASSEMBLEIA APROVOU: é hora de pagar a dívida e valorizar os servidores!

**Índice de reajuste de 20%, aprovado em assembleia,
contempla dívida histórica e necessidade de aumento real**

Em assembleia realizada no dia 8 de abril, terça-feira, os servidores e servidoras decidiram que a data-base deste ano **precisa cobrir a dívida histórica que Hissam deixou como legado (16,20%) e valorizar os trabalhadores com aumento real (3,27%)**, totalizando **20%**. Além disso, os servidores aprovaram a necessidade de aumento de **10% no vale-alimentação**.

Veja quais são as pautas da Campanha de Lutas de 2025

► Uma Comissão de Negociação foi instituída e as pautas de reivindicação **começaram a ser construídas**, veja quais são:

Revisão salarial das categorias que estão com salários defasados, reparação salarial dos aposentados que tem menores salários, combate ao assédio moral, combate ao racismo, melhora nas condições de trabalho e mudanças no Departamento de Saúde Ocupacional (DSO), revisão do ponto eletrônico e regulamentação das escalas, liberdade de organização dos trabalhadores e fim das práticas antissindiciais.



**A mobilização precisa crescer,
VEM PRA LUTA POR
VALORIZAÇÃO!**

Veja os encaminhamentos para "engrossar o caldo" da **Campanha de Lutas de 2025**:

- **Mobilização nas reuniões de negociação:** Fique atento às redes sociais para mais informações;
- **Fotos nos locais de trabalho:** Tire foto junto com os seus colegas com o cartaz, que está dentro deste informativo, e mande para o sindicato no WhatsApp do SIFAR;
- **Assembleia conjunta:** Prepare-se para assembleia conjunta entre o quadro geral e o magistério;
- **Aposentados (as):** Organize-se e venha para o APOSSIFAR **no dia 15 de maio**. Entre no grupo de WhatsApp em que são organizados os encontros.

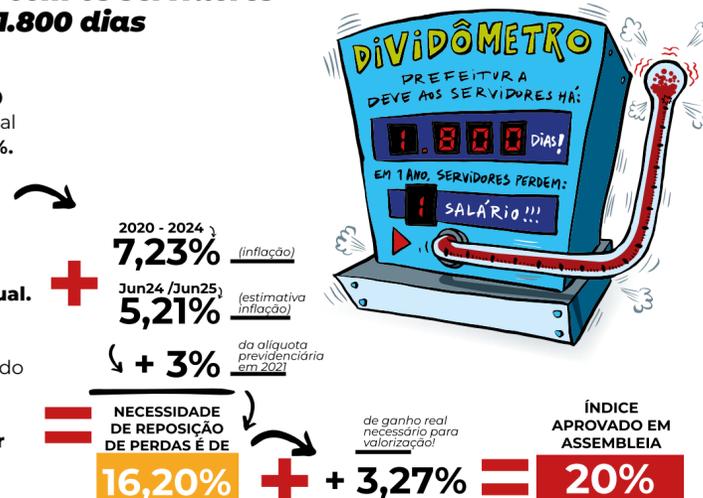
Contagem regressiva para a data-base, é hora de pagar!

Dívida da Prefeitura com os servidores ultrapassa 1.800 dias

A Prefeitura de Araucária está em dívida com os servidores há **1.800 dias**. Como demonstrado no Jornal Mural da Data-Base, a dívida é de **16,20%**.

Há **12 anos**, os trabalhadores **não recebem ganho real**, apenas a inflação. E, ainda assim, a gestão Hissam saiu em dívida com o funcionalismo por não garantir nem o pagamento do mínimo necessário: **o reajuste inflacionário anual**.

Se levarmos em consideração apenas a dívida inflacionária (7,23%) acumulada desde de 2020, os servidores terão perdido um salário inteiro até junho de 2025. E, a pergunta que fica para a nova gestão Gustavo Botogoski (PL) é: **e aí, vão fazer diferente da antiga gestão? Ou vão continuar em dívida com o servidor?**



É será que Araucária tem dinheiro para pagar?

► A verdade é que a Prefeitura sempre teve como pagar os servidores e como investir mais no serviço público, mas algumas escolhas são políticas e não são feitas para garantir o bem-estar da população, e sim, garantir a manutenção do poder.

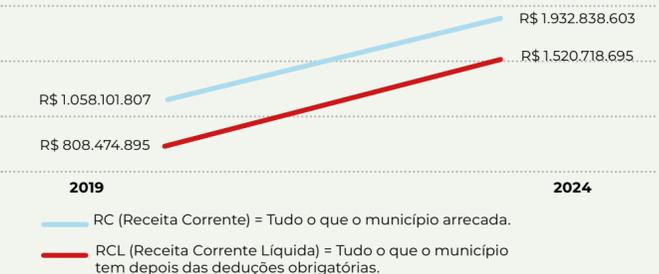
Araucária não para de crescer, a previsão da Lei Orçamentária Anual (LOA) para 2025 é de que a cidade chegue a arrecadar R\$ 2 bilhões. Ou seja, a gestão pode e deve investir mais no serviço público e nos servidores!



DADOS DO DIEESE MOSTRAM QUE DE 2019 A 2024 A CIDADE TEVE AUMENTO REAL DE

41%
NA SUA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA.

Crescimento da Receita de Araucária (2019 - 2024)



Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), Araucária tem o **3º maior Produto Interno Bruto (PIB) do Paraná**, perdendo apenas para Curitiba e São José dos Pinhais. Isso significa que é a 3ª cidade com maior recurso financeiro.

Enquanto isso, a dívida da Prefeitura com os trabalhadores se acumula desde 2020, quando os servidores não tiveram reajuste. Por dois anos (2020 e 2021) a resposta da administração foi de 0%.

Além disso, de 2022 a 2024, os servidores precisaram estar atentos e concentrar suas forças na **luta contra o pacoteço, que garantiu a manutenção do Plano de Cargos Carreiras e Salários (PCCV) e a previdência dos servidores**. Entretanto, o foco na defesa da carreira e do serviço público facilitou com que a gestão Hissam **deixasse de pagar o que devia aos trabalhadores**. A possibilidade de ganho real, mesmo com o aumento da arrecadação, nunca foi colocada na mesa de verdade durante este período. Inclusive, essa desvalorização é uma forma de retaliação à luta.



PODE E DEVE PAGAR!
APENAS EM 2024, O AUMENTO DA RECEITA CORRENTE (RC) DO MUNICÍPIO FOI DE 7,26%, MAIOR DO QUE DÍVIDA DE 7,23% DEIXADA PELA PREFEITURA.

Araucária pode, e deve, valorizar os servidores financeiramente

► Nas mesas de negociação é sempre comum ouvir: "não haverá reajuste devido a responsabilidade financeira da administração." **Será que isso é mesmo verdade ou é blá blá blá?**

Um estudo do DIEESE, realizado com 29 das maiores cidades do Paraná, mostrou que Araucária é a 8ª cidade com menor gasto com pessoal. A Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) estabelece que, para estar dentro do limite aceitável, um município pode gastar entre 51,3% e 54% de sua receita com pessoal. Araucária gasta 45%, valor bem abaixo do chamado Limite Prudencial.

E então, o que tudo isso significa na prática?

► Quer dizer que Araucária pode, e deve, valorizar o servidor e acertar as contas com quem está há anos carregando o serviço público nas costas, enquanto a Prefeitura deixa de pagar o mínimo.

A arrecadação bilionária da cidade, que não para de crescer, precisa significar **mais investimento no serviço público**, e isso passa pela **valorização dos trabalhadores!**

MANTENHA-SE INFORMADO!



FACEBOOK /sifararauracia



WHATS APP (41) 99886-0107



INSTAGRAM @sifar.arauracia



TELEFONE 3642-0952



SITE sifar.org.br

