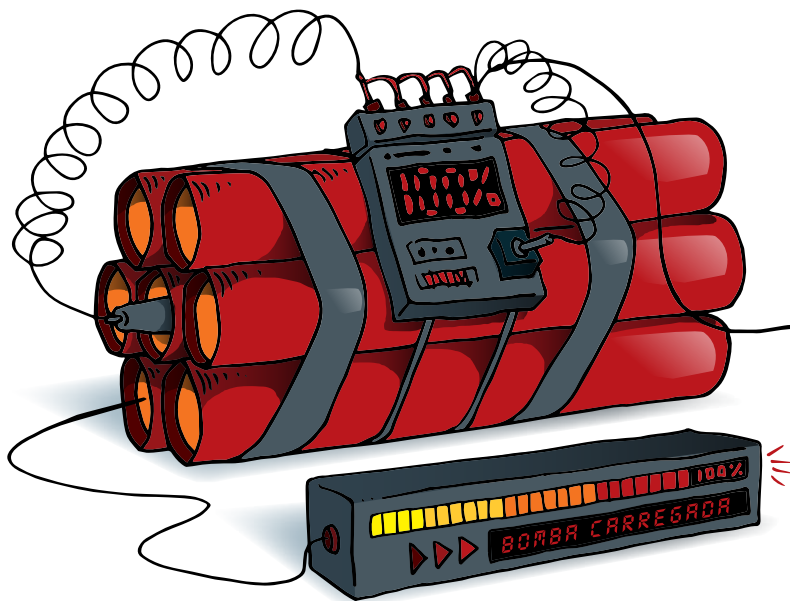


# 3 DE SETEMBRO

Informativo do **SIFAR** #3 | FEV-ABR. 2024

## A força do servidor segurou o pacoteço.



## A força do servidor vai barrar o ataque!

**A** pós a greve do dia 15 de agosto, os servidores garantiram três meses para mostrar aos parlamentares – e à própria prefeitura – como o pacoteço proposto pela Fundação Instituto Administração era impraticável.

Mesmo com muito esforço por parte da comissão de estudos, a Prefeitura deixou claro que, independentemente dos enormes problemas apresentados pelos trabalhadores, os Projetos de Lei serão enviados para votação na Câmara de Vereadores a qualquer custo.

Em dezembro, houve uma movimentação por parte do executivo que reescreveu pequenas partes dos Projetos de Lei. Em síntese, os ataques à previdência continuam os mesmos, o projeto **segue em ataque ao direito à aposentadoria e promove a possibilidade de um furto no Fundo de Previdência Municipal de Araucária (FPMA)**. Já para a carreira, o pacoteço continua sendo uma **ferramenta de achatamento salarial, de redução da qualidade do serviço, de assédio moral e de terceirização**. Uma verdadeira máquina de moer direitos!

Por isso, o próximo passo é a construção da maior greve já vista no município. Este é o único instrumento capaz de acabar com as atrocidades propostas pela Prefeitura. E para os vereadores o recado é claro: **quem votar favorável aos projetos, não voltará na próxima eleição**.

### 1.000 dias de garantia de direitos

► Os dias de luta contra o pacoteço têm valido a pena! Foi dessa forma que centenas de servidores tiveram seu triênio e o quinquênio, enquanto outros garantiram a aposentadoria. A luta também pressionou o chamamento de várias categorias e a realização de outros concursos públicos, além do avanço no estágio probatório de vários servidores.

Agora, é preciso barrar de vez o pacoteço e garantir a continuidade de um serviço público de qualidade em Araucária.

# Em todos os lugares, servidores continuarão a dizer **NÃO AO PACOTAÇÃO**, entenda:

**Ferramenta de achatamento da carreira e de retirada do FPMA das mãos dos trabalhadores deve ser barrado**

## CARREIRA

### Progressão em extinção

► O fim do triênio e do quinquênio, proposto pelo pacote, gera um baque enorme na tabela salarial dos servidores, que deixariam de ganhar 10% a cada três anos e 5% a cada cinco anos. No ataque apresentado pela Prefeitura, as progressões são de apenas 5% a cada dois anos e estão condicionadas a critérios quase **impossíveis** de serem cumpridos, veja:



De acordo com o pacote, para progredir será necessário cumprir **SIMULTANEAMENTE a cada 2 anos\***:

<b>Avaliação por desempenho – no mínimo 70%, sendo:</b>	30% autoavaliação;
	30% da chefia;
	30% metas;
<b>Formação por cursos e afins, que sejam relacionados à carreira:</b>	10% trabalho em equipe e avaliação do usuário.
	150 pontos (categorias de ensino superior);
	110 pontos (categorias de ensino médio);
<b>Tempo de exercício em cada categoria</b>	70 pontos (categorias de ensino fundamental).
	3 anos para o estágio probatório;
	2 anos no mínimo para as demais categorias.

É impossível somar o número de pontos, veja: cada **hora de curso** vale a **1 ponto**; um **artigo científico** vale **5 pontos**; uma **supervisão de estágio** vale apenas **3 pontos**.

\*3 anos para o estágio probatório



Categorias como os **motoristas ou administrativos**, por exemplo, dificilmente encontrarão cursos suficientes relacionados à profissão para poder progredir.

### VEJA O EXEMPLO DA CAMILA, EDUCADORA SOCIAL:

► Camila está em estágio probatório, com o pacote, ela seria reenquadrada na CATEGORIA 1. Para avançar para a CATEGORIA 2, ao final do 3º ano de estágio probatório, Camila terá que realizar **110 pontos de cursos e formações**, além de cumprir **todas as metas impostas** pela Prefeitura e **ainda correr o risco de não progredir por não ser puxa-saco da chefia e tirar uma nota menor do que 70 na avaliação**.

<b>Categoria 1</b>	Avaliação por desempenho de no mínimo 70%; Pontuação de 110 pontos* Tempo de exercício de no mínimo TRÊS anos.
<b>Categoria 2</b>	Avaliação por desempenho de no mínimo 70%; Pontuação de 110 pontos* Tempo de exercício de no mínimo DOIS anos.
<b>Categoria 3</b>	Avaliação por desempenho de no mínimo 70%; Pontuação de 110 pontos* Tempo de exercício de no mínimo DOIS anos.
... e assim por diante.	

Fazendo um **curso de 2h por semana**, Camila precisa de **1 ano e 1 mês** para atingir os **110 pontos**. Um absurdo!

Isso tudo enquanto continua a trabalhar por **40h**.

\*110 pontos por ser uma profissão de nível médio.



2024 é ano eleitoral e, ao que tudo indica, Hissam pretende deixar o pacote como parte do seu legado de destruição do serviço público. Por isso, é importante que os servidores estejam atentos às movimentações do executivo e do legislativo.

Os Projetos de Lei que tivemos acesso em dezembro aparentemente são as versões

finais e, portanto, os que serão enviados para a Câmara de Vereadores. Como dito anteriormente, as mudanças são **irrisórias perto da totalidade do ataque**, e por isso é preciso estar pronto para a construção da greve.

Confira os pontos importantes que mantêm o pacote como o maior ataque promovido ao serviço público de Araucária:

### Qualificação sem valorização

► No caso de titulações como graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado, houve mudanças nos projetos e manteve-se a regra atual de que é possível pedir a progressão por titulação de 3 em 3 anos.

A "pegadinha" é que o servidor não tem como fazer um ensino técnico, ou uma formação de ensino superior, e ainda realizar todas as horas de formação para progredir. Isso significa que o servidor ficará preso naquela categoria, com um salário congelado, enquanto se dedica aos estudos.

<b>Médio Técnico</b>	Avança 1 categoria;
<b>Graduação</b>	Avança 2 categorias;
<b>Pós-graduação</b>	Avança 1 categoria;
<b>Mestrado</b>	Avança 3 categorias;
<b>Doutorado</b>	Avança 4 categorias.

Exemplos mostram como a valorização do Plano de Cargos Carreiras e Salários (PCCV) de hoje, **sem a titulação**, pode ser **maior do que a do pacote com titulação**, veja a **CLÁUDIA**, enfermeira em estágio probatório:

	ENFERMEIRA (ensino superior)*		
	PCCV atual	PCCV atual em 10 anos SEM TITULAÇÃO	Pacote em 10 anos COM TITULAÇÃO (pós e mestrado)
Vencimento	R\$ 4.792	R\$ 9.240,31	R\$ 7.410,25

\*O cálculo foi feito usando o triênio, quinquênio e as certificações. Embora seja um exemplo real, pode haver variações no resultado final feito por um especialista.

Com o pacote, você pode se qualificar o máximo que puder e ainda ser **DESVALORIZADO!**

Cada categoria equivale a 5%, e a "pegadinha" é que com o achatamento imposto pela perda do triênio e do quinquênio, o avanço das titulações **não compensa as perdas**.



### Avaliação super puxa-saco

► A dificuldade para garantir a nota mínima na avaliação continua, agora a administração adicionou um ponto de metas que compõe 30% da nota. Essa forma de avaliação é uma grande armadilha porque **muda o conceito do serviço público ao deixar de lado a qualidade e focar em quantidade e produtividade**.

Além disso, as metas não estão definidas nos projetos, ou seja, a administração pretende fazer isso após a aprovação dos projetos, portanto, não sabemos o quão ruins elas podem ser, e claro, a avaliação do cumprimento das mesmas será realizada pela chefia imediata. Isso significa que **a avaliação continua sendo um processo de puxa-saquismo com controle da chefia e baseada nos interesses da gestão**.

Pacote da FIA			X	Pacote da Prefeitura				
Chefia Imediata	Usuários	Autoavaliação		Autoavaliação	Chefia Imediata	Metas	Trabalho em equipe	Usuários
70%	30%	20%		30%	30%	30%	5%	5%

Na prática, mais de 50% da nota permanece sendo dada pela chefia e só quem puxa-saco é que irá progredir. Além disso, a Prefeitura pode determinar critérios impossíveis de serem cumpridos para impedir as progressões. E, as condições de trabalho insuficientes também podem prejudicar os servidores.





**EM TODA A CIDADE, DIZEMOS**

**NÃO AO  
PACOTAMENTO!**

**SIFAR**

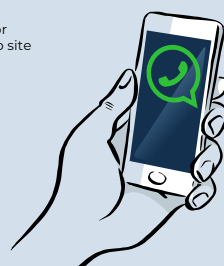
Cole o cartaz no seu local de trabalho e **deixe pública a sua indignação** para a população! Os servidores **defendem** um **serviço público de qualidade** e devem ser valorizados por isso.

## Servidor bombril e salário congelado

▶ Os cargos largos foram mantidos e abrem precedentes para desrespeitar as especificidades da formação de cada categoria, inclusive piso salarial e carga horária de trabalho. No projeto fica explícito que os servidores devem fazer aquilo que a chefia considerar necessário, ou seja, é uma **regulamentação do desvio de função**.

Além disso, nas tabelas salariais do pacote, o executivo usou o piso salarial de uma categoria como base para todas as outras. Isso aconteceu no cargo de Promotores de Saúde Analistas, por exemplo, e irá gerar congelamento salarial para todos que recebem acima deste valor devido ao pagamento por subsídio e subsídio complementar\*.

\*entenda melhor nos materiais do site



**VEJA MAIS:**  
Acesse o QR Code e veja os projetos.



## E tem mais ataques!

- ▶ É o fim da licença-prêmio para todos os servidores;
- ▶ Fim do adicional de risco à vida para os Guardas Municipais;
- ▶ Redução do valor da periculosidade;
- ▶ Mudança no cálculo da insalubridade que ficará congelada no valor base de R\$ 3.500, ou seja, mesmo que haja um aumento imediato para alguns, em poucos anos o valor terá sido corroído.

Por isso, não se engane, mesmo quem tiver algum ganho imediato, **no curto prazo irá sentir o achatamento da carreira** e a perda de direitos individuais e dos seus colegas de trabalho. **O pacote não pode ser aceito, ele significa o fim do serviço público.**

## PREVIDÊNCIA

### O FPMA é nosso, tira o olho do fundo!

▶ Os ataques à previdência não tiveram nenhum retrocesso. Isso significa que a Prefeitura continua com a intenção de aplicar as regras da Reforma da Previdência de Bolsonaro (Emenda Constitucional 103), que inclui **o aumento de idade para**

**homens e mulheres, a taxaço de aposentados e a redução do valor das aposentadorias para os que conseguirem se aposentar.** Além disso, o Fundo de Previdência Municipal de Araucária (FPMA) é a galinha dos ovos de ouro da cida-

de. A gestão Hissam está há anos **de olho no dinheiro do FPMA que já totaliza cerca de R\$ 1,7 bilhão.** O pacote propõe que o fundo deixe de ser gerido por trabalhadores eleitos e comece a ser gerido pela prefeitura, por que será?

Principais ataques do pacote à previdência	
<b>Aumento da idade MÍNIMA</b>	5 anos a mais para os homens, totalizando <b>67 anos</b> ; 7 anos a mais para as mulheres, totalizando <b>62 anos</b> ;
<b>REDUÇÃO salarial</b>	Aposentadoria calculada a partir de <b>TODOS</b> os salários, inclusive os mais baixos, <b>o que reduz a média.</b> Isso significa que você não vai ganhar nem próximo do que recebe hoje.
<b>Trabalhar MAIS, receber MENOS</b>	Para receber o valor integral (que já é rebaixado), os servidores <b>terão que contribuir por 40 anos!</b> Se quiser se aposentar antes, por exemplo, <b>com 30 anos de contribuição, receberá apenas 80%, de uma média rebaixada.</b>
<b>Controle do FPMA nas mãos da Prefeitura</b>	Reduz o <b>número de conselheiros eleitos</b> ; Aumenta os <b>cargos de indicação</b> da Prefeitura, pagos com dinheiro do FPMA, e os coloca em posições decisórias.

Hoje, a idade mínima é de **62 para os homens e 55 para as mulheres.**

Hoje, **os valores mais baixos não são considerados**, o que mantém uma média salarial **MAIS ALTA.**

Hoje, é preciso cumprir a idade mínima e **30 anos de contribuição** para receber 100% da média mais alta.

É importante lembrar que a Prefeitura já tentou retirar dinheiro do FPMA e foi a luta externa dos servidores, junto com a resistência dentro do fundo, que barrou as investidas da gestão.

Aceitar o pacote é aceitar **trabalhar até quase morrer**, e não poder aproveitar a **aposentadoria**. É também **abrir mão de um dos fundos de previdência mais rentáveis e melhor administrados do país** e entregar de mão beijada o dinheiro dos aposentados na mão de qualquer gestor que ocupe o cargo de prefeito. **Por isso, nós dizemos não ao pacote!**

## O recado é claro: QUEM VOTAR, NÃO VOLTA!

Alguns parlamentares já se posicionaram contra o pacote, mas outros ainda parecem precisar de uma demonstração da população de que seguir com as vontades de Hissam contra a comunidade é um erro.



Fábio Pavoni (PV)



Pastor Castilhos (PL)



Professor Valter (Cidadania)

### Vamos cobrar?

Veja a seguir os endereços de e-mail e os números de telefone dos vereadores que ainda não se posicionaram contra o pacote. Envie, ligue ou acesse as redes sociais para pressionar os parlamentares a votarem contra a retirada de direitos!



#### Aparecido da Reciclagem (PDT)

aparecidodareciclagem@gmail.com  
Telefone: 3641-5201 / 3641-5202



#### Celso Nicácio da Silva (PSD)

gesilenerosa92@gmail.com  
Telefone: 3641-5236



#### Ben Hur Custódio (Cidadania)

gabinetebenhur@gmail.com  
Telefone: 3641-5222



#### Ricardo Teixeira (PSDB)

gab\_ricardo.teixeira@araucaria.pr.leg.br  
ver.ricardoteixeira45@gmail.com  
Telefone: 3641-5210



#### Irineu Cantador (PSD)

vereadoririneucantador@gmail.com  
Telefone: 3641-5217



#### Vagner Chefer (Podemos)

vagjosechefer@gmail.com  
Telefone: 3641-5202



#### Pedrinho da Gazeta (Cidadania)

gab\_pedro.ferreira@araucaria.pr.leg.br  
Telefone: 3641-5229



#### Wilson Grilo (União)

gab\_wilson.cordeiro@araucaria.pr.leg.br  
Telefone: 3641-5232/5231



DATA-BASE

# Prefeitura deve 10,49% de reajuste inflacionário aos servidores

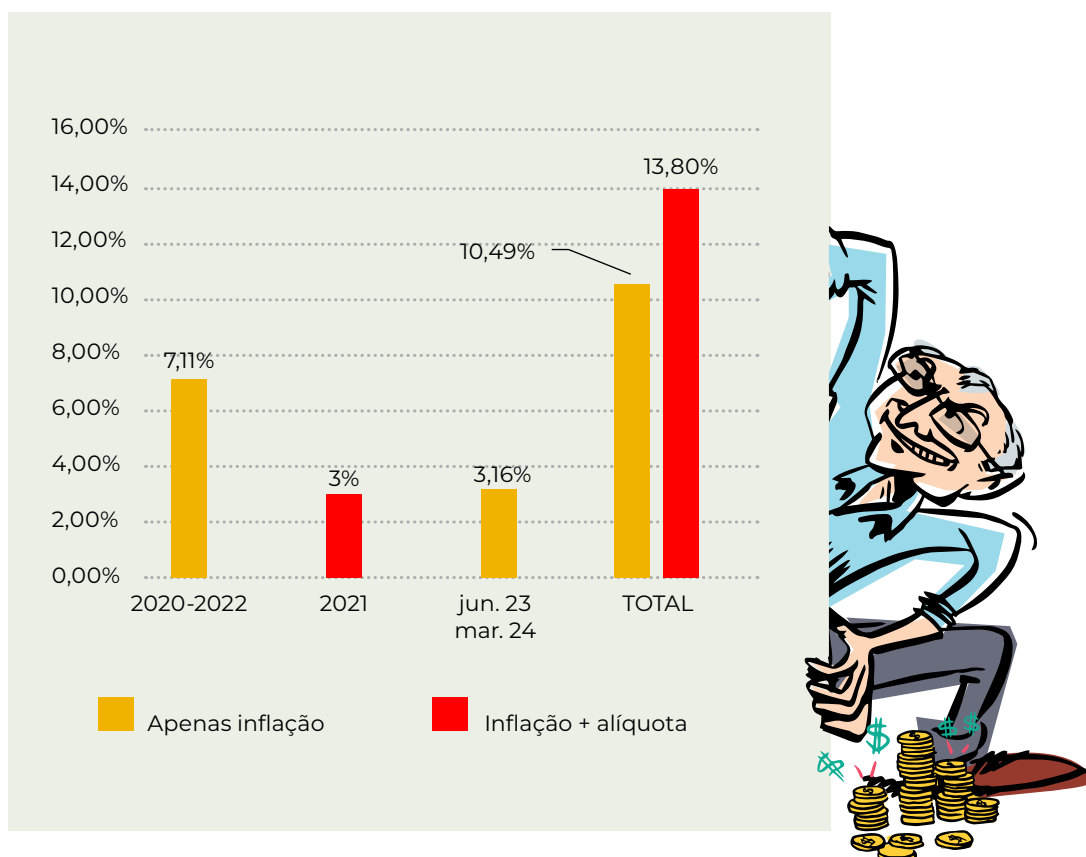
**Negociações devem começar mais cedo devido ao ano eleitoral, fique de olho!**

Você se lembra que além da inflação de 2023 até 2024, a gestão Hissam tem uma dívida com os servidores devido ao congelamento salarial que ocorreu em 2020? O valor acumulado dessa dívida hoje está **7,11%**.

Em 2024, a projeção inflacionária entre junho de 2023 e abril de 2024 está em **3,16%** segundo o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE). A somatória da dívida, portanto, é de **10,49%**.

E ainda, com o aumento da alíquota previdenciária em 2021, a Prefeitura reduziu o salário dos servidores em **3%**. Isso significa que ao adicionar este valor a dívida da Prefeitura cresce para **13,80%**.

Os servidores discutirão a data-base em assembleia, mas é importante ter em mente que devido às eleições de 2024, a data para o início das negociações precisa ocorrer antes do mês de abril e estes dados são importantes para organizar a pauta dos trabalhadores.



## SIFAR CULTURAL

Espaço dedicado à poesia e às histórias da comunidade de Araucária



### ZN É O FLUXO

Quem disse que eu não sinto?  
 Ah, eu sinto muito!  
 Igual a água nos barraco se infiltrando...  
 Pique o efeito do absinto em meu sangue penetrando...  
 O que sinto tem gosto de vinho tinto e seco, caqui amarento!  
 Noite pós noite tragando ódio nos beco.  
 Não é questão de coragem ou medo!  
 Desgraça pouca é bobagem!  
 Corpo desovado aqui não é segredo!  
 Foguetório pode ser brasileiro, copa do mundo ou o paranaense.  
 Mas pode ser também diversão, futuro velório ou a droga chegando no Israelense!  
 Aqui ninguém vai pra Disney ou pro Beto Carrero.  
 Dezembro chove bala na rua cisne e jorra sangue o ano inteiro!  
 Quem dera que fosse sangue só nas roda de freestyle.  
 Queria não vê menó no bang ou perdendo a calcinha nos baile.  
 Nunca vencemos olimpíadas de matemática!  
 sua empáfia é um veneno que me torna tão apática.  
 O prefeito, na campanha vivia no arvoredado. Agora nem vai!  
 Não dá as cara por medo? Ou Araucária é Dubai?  
 Obra da sanepar na vila? Nunca nem vi!  
 Talvez eles passassem por lá se a Câmara fizesse a CPI!  
 Vereador que nasceu na quebrada só beneficiou empresário!  
 Num grande efeito Mandela, Fez o povo de otário!  
 Casas sendo demolidas deixando famílias ao léo  
 E quem faz essas patifaria vai na igreja e visa o céu...

Diva Ganjah

Quer deixar o seu recado por aqui? Escreva para nós em comunicacao@sifar.org.br