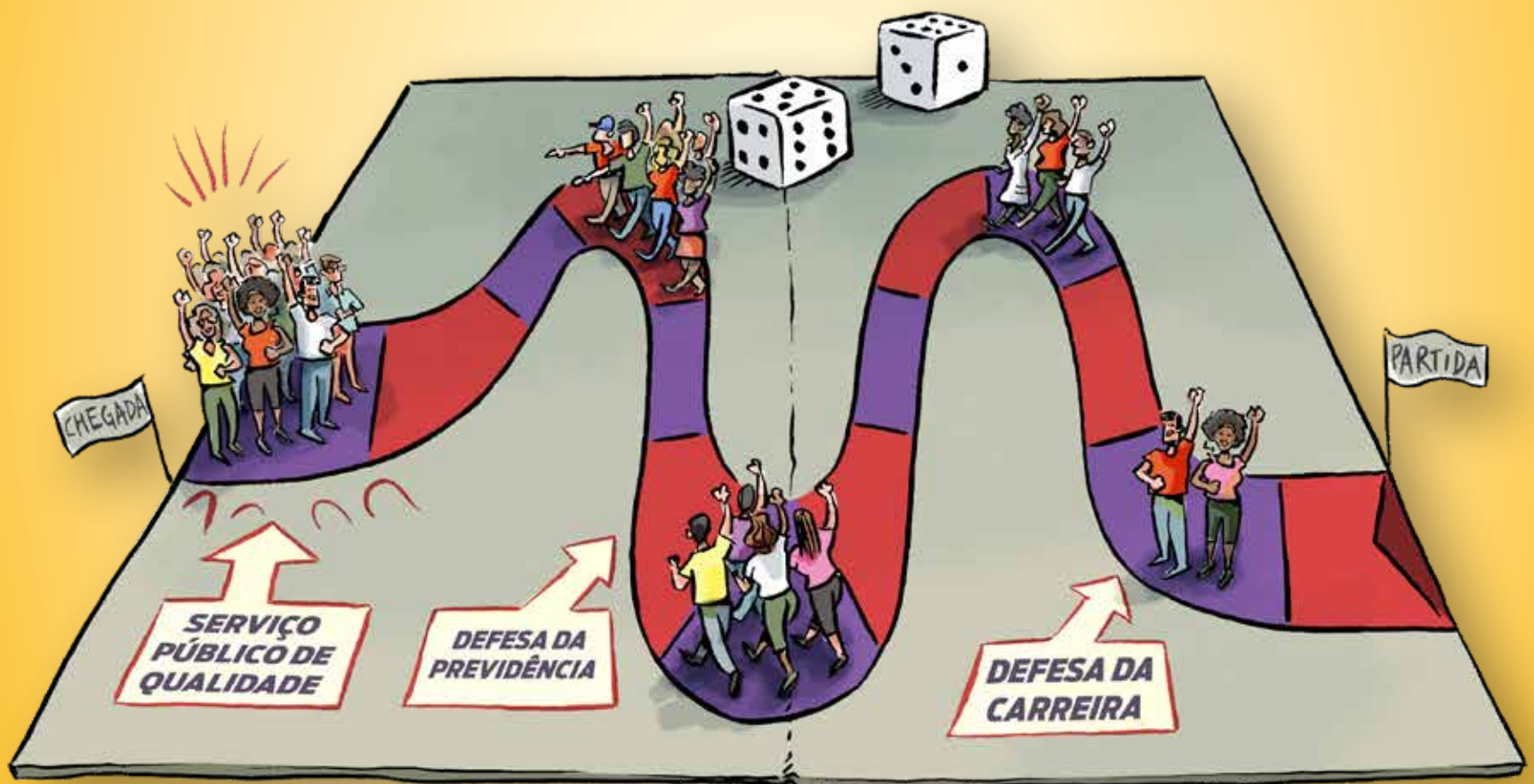


# 3 DE SETEMBRO

Informativo do **SIFAR**

#2 | NOV.2023

**Prefeitura move peças,  
nossa defesa é a  
MOBILIZAÇÃO!**



## **Executivo pretende romper com o calendário de discussões, veja como foram as reuniões**

A greve do dia **15 de agosto** garantiu um calendário de estudos do pacote de **90 dias**, tempo **insuficiente perto da gravidade do conteúdo dos PLs** e a falta de diálogo nos dois anos e meio que a Prefeitura e a Fundação Instituto Administração tiveram para montar o pacote. Entretanto, o SIFAR e os servidores decidiram usar este espaço para demonstrar como os ataques serão prejudiciais para o serviço público e para os mais de 5 mil servidores.

Agora, a Prefeitura tem **aumentado o tom de ameaça** e tem repetido que **irá enviar os Projetos de Lei para**

**votação na Câmara de Vereadores ainda em novembro, provavelmente no dia 16.** Isso significa que Hissam e sua turma pretendem **romper** com o calendário de discussões que havia **sido acordado** pela comissão de estudos.

Além disso, ainda não houve **nenhuma mudança nos projetos por parte do executivo**, as sugestões apresentadas pelo SIFAR e pelo FPMA têm sido reiteradamente negadas. Isso significa que o pacote pode ser enviado para a Câmara da mesma forma, ou então, com pouquíssimas mudanças. *Veja como foram os encontros e entenda:*





# É bomba! Reuniões mostraram que Prefeitura está pouco disposta a modificar Projetos de Lei do Pacotaço

## 13.09 Contrato

► Apresentação de mais de 1h do Procurador Geral do Município, sem relação com o pacotaço.



**SALDO:** Enrolação da administração.

## 25.09: Contrato

► FPMA, SIFAR e SISMMAR escancaram possível superfaturamento da empresa e as irregularidades do contrato.



**SALDO:** Positivo, a reunião trouxe **subsídio** para a **denúncia** no Tribunal de Contas feita pelo SIFAR e SISMMAR e ajudou a avançar na abertura da Comissão Parlamentar de Inquérito.

## 27.09: Pagamento por vencimento

► Escancaramos como o pagamento por subsídio destrói direitos como o triênio, quinquênio representando uma desvalorização salarial que vai impedir que os servidores recebam, até mesmo, o reajuste da inflação.



**SALDO:**

**Médio**, os vereadores se colocaram **favoráveis** ao pagamento por vencimento, entretanto, **nenhuma alteração** foi feita nos projetos e a administração segue intransigente.

## 04.10: Flexibilização da jornada de trabalho

► A flexibilização representa **ampliação das jornadas e redução de direitos**. O aumento da carga horária dos psicólogos, por exemplo, é um exemplo disso. Enquanto isso, categorias como os agentes de segurança e de trânsito apresentaram problemas que já existem e nem esses foram **resolvidos**.



**SALDO:**

**Negativo**, nenhuma mudança!

## 11.10: Direitos funcionais

► Quinquênio e adicional de risco de vida são direitos que **podem ser excluídos** com o pacotaço. **Outros podem ser piorados** como as progressões, a promoção por qualificação, a insalubridade, a licença para tratamento de saúde e acompanhamento de familiares.

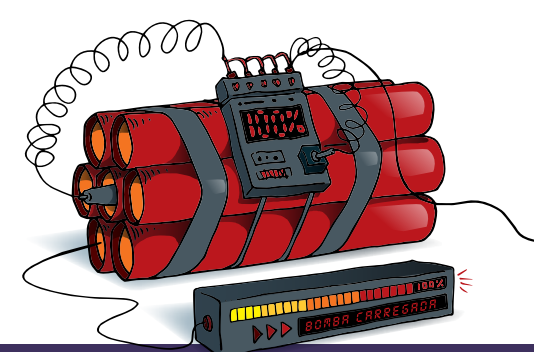


**SALDO:**

**Negativo**, a prefeitura deixou claro que **irá manter o ataque** a estes direitos.

## 18.10: Progressão de carreira

► A retirada de direitos como o triênio e a demora de **13 a 25 anos para progredir por qualificação** foram **tema central da discussão**. Os sindicatos mostraram como os critérios de avaliação e de pontuação de formação previstos no pacotaço tornam impossível o avanço da carreira.



**SALDO:**

**Médio**, as avaliações e o tempo da titulação foram debatidos extensamente, mas **nenhuma mudança** ainda foi proposta.

## 25.10: Concurso público e terceirização

► Contratações precárias, desvio de verba pública, falta de vínculo entre trabalhador e comunidade, demissões, trabalhadores menos qualificados. Estes são só alguns dos problemas gerados pela terceirização. É preciso **fazer concursos públicos para recompor o quadro de funcionários**.



**SALDO:**

**Negativo**, plano de terceirização do serviço público fica mais claro como defesa da gestão.

## 01.11: Cargos específicos e assédio moral

► Os "cargos largos" **tiram o servidor da sua especialidade** e o colocam em atividades gerais, inclusive que não fazem parte do seu cargo. É uma **inversão de valores**, ao invés de qualificar mais o trabalhador, a prefeitura quer profissionais "faz tudo".

**SALDO:**

**Negativo**, intransigência completa da Prefeitura.



► Como você pode perceber, os saldos das reuniões **têm sido mais negativos do que positivos**. Por isso, a organização da mobilização nos locais de trabalho precisa começar já!

Até o momento de lançamento deste informativo (11/11), ainda estão pendentes **seis reuniões com a temática da previdência e do magistério**. Isso significa que o pacotaço pode ir para votação sem nem sequer ter entrado em temas importantes como a previdência.

## 1.000 dias de luta garantiram direitos



**D**urante os últimos três anos, os servidores e servidoras se debruçaram na luta contra o pacotaço. Desde a sua concepção, a **suspeita** de que os Projetos de Lei (PL) viriam para destruir o serviço público **tornou-se uma certeza**.

Entretanto, com muita organização e luta, os servidores garantiram que centenas de servidores **avançassem na carreira e se aposentassem**, algo que **não aconteceria se o pacotaço tivesse sido aprovado**.

Agora, **é preciso avançar mais uma casa no tabuleiro** para garantir que estes direitos permaneçam para todos. E, para isso, os servidores já tinham avisado: **se mexerem em nossos direitos, é greve!**

Por isso, com as sinalizações da Prefeitura, é importante **mobilizar os locais de trabalho** para que todos se mantenham atentos. Caso o executivo torne real a ameaça de enviar o pacotaço para votação na Câmara de Vereadores, **os servidores iniciarão um novo processo de mobilização e irão para a cidade de Araucária!**



# Destruição dos serviços públicos e má administração:

## **nós não vamos pagar essa conta!**

Que o serviço público não é uma prioridade para a gestão Hissam, os servidores e a população estão cansados de saber. É a comunidade que sofre com a falta de trabalhadores, de estrutura e de insumos como, por exemplo, medicamentos.

Por isso, servidores, é preciso **mostrar** para a população **atendida por vocês** como a Prefeitura está **gastando mal o dinheiro do município**.

Um dos exemplos da **má administração** é o contrato entre a Prefeitura e a Fundação Instituto Administração (FIA), que custou **R\$ 10 milhões**. Aqui mostramos algumas **sugestões** de como esse dinheiro poderia ter reposto o quadro de vários cargos.

**R\$ 10 MILHÕES =**

**Contratação por 24 meses de:**

42	Clínicos Gerais
86	Técnicos de Enfermagem
85	Técnicos em Saúde Bucal
72	Assistentes Sociais
75	Professores de Ed. Infantil
81	Psicólogos

Faltam **70** técnicos de enfermagem

Faltam **48** profs. de educação infantil

Mesmo com uma **arrecadação bilionária**, a gestão Hissam usa o discurso da **necessidade de economizar** a partir de uma Reforma Tributária que está longe de acontecer, e de uma Reforma da Previdência que não é obrigatória, tudo isso para precarizar o serviço público.

Esta “economia” serve para **gastar o dinheiro da população** como bem entender com contratações de cargos de confiança, luzes de natal – R\$ 2,1 milhões em 2023, segundo o jornal TVCampoLargo – e outras banalidades. Além de **ampliar contratos de terceirização** que garantem dinheiro público caia no bolso de empresários e empresas privadas.

O pacote é a ampliação deste descaso com o serviço público e por isso deve ser **DESTRUÍDO**.

## É você vereador, vai votar ao lado dos trabalhadores ou não?

► Alguns parlamentares já se posicionaram contra o pacote, mas outros ainda parecem precisar de uma demonstração da população de que seguir com as vontades de Hissam contra a comunidade é um erro. **Vamos cobrar?**



Fábio Pavoni (PV)



Pastor Castilhos (PL)



Professor Valter (Cidadania)



Vagner Chefer (Podemos)



Ben Hur Custódio (Cidadania)



Pedrinho da Gazeta (Cidadania)



Vilson Grilo (União)



Irineu Cantador (PSD)



Aparecido da Reciclagem (PDT)



Celso Nicácio da Silva (PSD)



Ricardo Teixeira (PSDB)

