

**Lutar
pelo**

REAJUSTE

e

DESTRUIR

de vez o

PACOTIÇÃO!

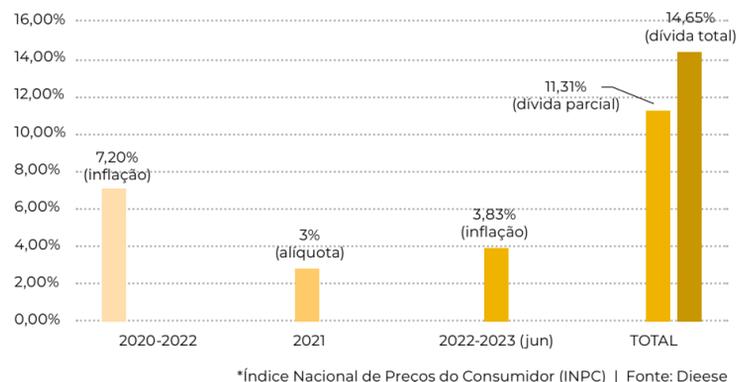
Reajuste da inflação é dívida, Hissam, pague o que deve!

Prefeitura acumula dívida de 14,65%, porcentagem deveria estar no bolso dos servidores

Você sabia que a gestão Hissam deve aos servidores **7,20%** de reajuste salarial que ficou para trás? A dívida é referente às **perdas inflacionárias que foram acumuladas desde 2020**, quando a Prefeitura congelou os salários dos servidores.

Três anos depois, a administração ainda não pagou o que deve e as perdas inflacionárias aumentaram, hoje, a dívida está em **11,31%** (considerando uma projeção para junho de 2023). Além disso, ainda tem mais 3%, retirados dos salários com o aumento da alíquota previdenciária em 2021, o que totaliza **14,65%**.

DÍVIDA DA PREFEITURA COM OS SERVIDORES CONTINUA CRESCENDO



A dívida da Prefeitura é inaceitável e significa **redução salarial**. Nos últimos anos, o aumento dos preços de todos os itens de necessidade básica tem afetado em cheio a vida da classe trabalhadora, os servidores não estão fora disso.

	Luz	Aumento de 15,3% em um ano (2021-2022) Fonte: Copel
	Gás	9,5% mais caro do que em 2022 Fonte: Sindigás
	Cesta Básica	Representa 57,63% do salário mínimo! Fonte: Dieese

O último ganho real dos servidores foi em 2012, ou seja, há **11 anos não existe AUMENTO SALARIAL**, apenas recomposição da inflação.

Deve aqui e abre a carteira ali!

▶ Enquanto deve aos servidores, Hissam e os vereadores garantiram um **aumento salarial bastante robusto** para o próximo mandato: **32% para o legislativo e 56% para o prefeito e vice.**

Veja quanto eles custam aos cofres públicos em um mandato:

- ▶ Atualmente: **R\$ 6.518.400**
- ▶ No próximo mandato: **R\$ 9.032.208**

R\$ 2,5 MILHÕES A MAIS!



Para a família e os comparsas tudo, e para o servidor?



Nomeações para diferentes cargos – inclusive sem formação adequada –, exonerações para recebimento antecipado de altos valores, salários altíssimos todos os meses, você reconhece esses benefícios? Não? É porque eles estão sendo aproveitados por **um seletivo grupo de pessoas ligadas à Hissam**. A família do Prefeito, e dos seus comparsas, já custaram aos cofres da Prefeitura de Araucária quase **R\$ 15 milhões!**

Foram pelo menos **12 familiares diretos de Hissam**, além de **três secretários (finanças, governo e segurança pública)** que também têm parentes empregados na Prefeitura com as mesmas regalias.

É interessante pensar que são **exatamente estas pessoas** que enchem a boca para falar que o município está **fazendo economias** e que precisa ficar **devendo aos servidores** por falta de verbas. Não podemos aceitar essa desculpa, é necessário exigir mais do que apenas o reajuste inflacionário, **é preciso exigir ganho real direto nos salários!**

Troca de favores é política carimbada da gestão!

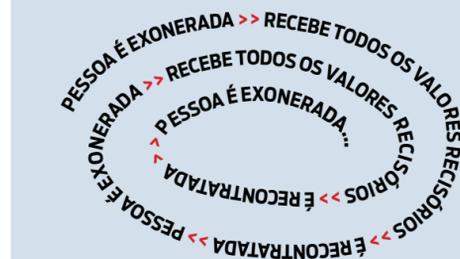
Os que falam tanto da falta de verba pública são os mesmos que estão aproveitando para receber altos valores através de exonerações furadas, veja como funciona:

A exoneração é um mecanismo que a administração pode usar para substituição de um cargo, se isto for melhor para a população. Porém, o que tem acontecido é um péssimo uso do dinheiro público que facilita essas exonerações como forma de regalia pessoal, veja:

Eu e minha esposa fomos exonerados duas vezes e recebemos R\$ 250 mil, logo fomos recontratados! Viajamos para Paris e com a próxima exoneração vamos comprar imóveis.



Você, servidor e servidora, tem essa regalia? Quantas vezes precisou de dinheiro e teve o reajuste negado?



Reajuste já e fim do pacoteço!

Precisamos canalizar nossas forças para cobrar da administração um **reajuste digno, que vá para além da inflação e o compromisso de que o pacoteço não siga adiante**. Prepare-se para a assembleia unificada do dia **30 de maio** e para os atos e mobilizações que virão durante a negociação da data-base em junho!

Acesse as redes sociais do SIFAR pelo QR Code



Lute pelo reajuste e destrua o pacoteço, sindicalize-se!

▶ Há quase dois anos temos resistido contra o pacoteço, um projeto de ataque aos direitos dos servidores, devastador para qualquer um no serviço público. Agora, a luta pelo reajuste salarial irá acontecer enquanto estes ataques ainda estão em andamento. Para ter força para continuar a luta, é preciso fortalecer o SIFAR, instrumento organizador dos servidores e servidoras. Por isso, se você ainda não é sindicalizado ou conhece alguém que não seja, sindicalize-se.

O SIFAR É FORTE, EU FAÇO PARTE!

SIFAR É FORTE.

FAÇA PARTE!

SINDICALIZE-SE

Receba as notícias do SIFAR no seu celular

▶ Faça parte da lista de transmissão, mande mensagem para **(41) 99886-0107** e peça para receber as notícias do SIFAR direto no WhatsApp!



Resistência em defesa da carreira e da previdência!

45º Congresso do FPMA: uma marca na história em defesa da previdência



▶ **Maior Congresso do FPMA já realizado!**

Contando com a presença de mais de 1200 servidores da ativa e aposentados, tivemos um recorde de participação.

A categoria reforçou a luta pela manutenção do fundo nas mãos dos trabalhadores, em contrapartida à apropriação da gestão Hissam, que está fazendo de tudo para colocar as mãos no dinheiro.

Com denúncias de nepotismo, precarização e mau uso do dinheiro público, fica evidente a incompetência da Prefeitura em cuidar da questão pública, quem dirá do fundo de previdência.

Além disso, houve uma votação simbólica para entender a opinião da categoria sobre a tomada do Fundo pela gestão. Nem mesmo um servidor votou a favor da Prefeitura.

A organização e a presença dos servidores e aposentados dão forças à luta. Hissam, tira o olho do nosso Fundo!

Mobilização nos conselhos

Nos conselhos, os trabalhadores debateram sobre como o andamento desse projeto absurdo pode afetar a qualidade dos serviços públicos, e, portanto, deve ser combatido por toda a população. Um exemplo claro disso é a extinção da secretaria de assistência social e a retirada de psicólogos do quadro da assistência, absurdos que vão afetar diretamente a população.

Entre os conselhos, a grande maioria se posicionou contrária ao pacote e colocou a necessidade de que o Projeto de Lei passe por cada um antes de ser levado à Câmara de Vereadores, o que fortalece a resistência contra o ataque. O único conselho que escolheu não se posicionar foi o COMDIM, em que membros da gestão fazem parte.

Nos próximos meses, debates com a população e mais cobranças para que a gestão não leve adiante este projeto devem continuar, **fique de olho nas redes sociais do SIFAR!**



▶ **COMUSAR debateu pacote**

2023 começou com tudo e a luta continua!

Desde o começo de 2023, diversas mobilizações marcaram a luta contra o pacote e atrasaram o andamento do projeto. Uma vitória dos trabalhadores do município, que tem garantido na luta condições melhores de trabalho!

Janeiro



▶ **Ato contra o pacote marcou início do ano**

- ▶ Ato contra o pacote;
- ▶ Primeira reunião do Comando de Mobilização Unificado.

Fevereiro



▶ **Assembleia debateu minutas e mobilização**

- ▶ Assembleia geral;
- ▶ Ato contra o pacote e tentativa de diálogo;
- ▶ Grupo de estudos contra o pacote.

Março

- ▶ Comando de Mobilização do SIFAR e unificado;
- ▶ Mobilização nos Conselhos: (COMDIM, CMPI, CME, COMUDE, COMUSAR, CMAS, CMDCA, COMPIR).

Abril

- ▶ 45º Congresso do FPMA.



ESTAMOS BARRANDO O PACOTAÇO HÁ MAIS DE

700 DIAS.

É PRECISO DESTRUÍ-LO!

Em que pé está o pacotaço?

Com a mobilização temos conseguido atrasar o pacotaço há quase **dois anos**, o que é uma **grande vitória**. Entretanto, o silêncio da Prefeitura não significa que a administração tenha desistido, mas sim que está **ainda preparando o que vem por aí**. O Projeto de Lei (PL) ainda não chegou às mãos dos servidores e a última resposta da Prefeitura é de março deste ano, o que significa que temos que continuar mobilizados e de olhos bem abertos.

FPMA é mina de ouro que gestão quer colocar as mãos!

Fundo tem mais de R\$ 1,5 bilhão de reserva financeira e prefeitura quer usar o pacotaço para colocar as mãos no dinheiro

No último jornal do SIFAR abordamos boa parte dos problemas do pacotaço, entretanto, um ataque importante ficou de fora: **a gestão quer colocar as mãos no Fundo de Previdência Municipal de Araucária (FPMA)**.

O FPMA é um fundo de previdência **superavitário, com mais de R\$ 1,5 bilhão em caixa** para as aposentadorias. Mesmo assim, a Prefeitura tem usado de forma leviana a palavra rombo para definir as finanças do fundo e justificar a Reforma da Previdência – inclusive na imprensa particular da cidade. Entretanto, o que a administração não explica é que o “rombo” é na verdade um **déficit de longo prazo**, calculado para prever possíveis problemas previdenciários e agir para que eles não aconteçam, **o que a gestão do FPMA já vem fazendo**.

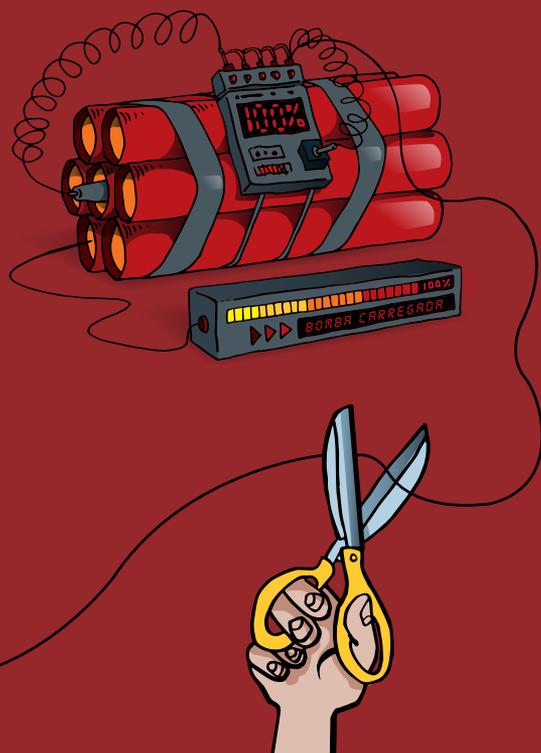
Isso significa que, a Prefeitura quer colocar as mãos no dinheiro enganando os trabalhadores de que existe um “rombo” na previdência.



A verdade é que o fundo é melhor gerido justamente por estar nas mãos dos trabalhadores, que inclusive têm barrado todas as tentativas de retiradas do caixa do FPMA por parte da gestão. **Hissam, tire o olho do nosso fundo!**

Pacotaço é a entrega do FPMA de bandeja nas mãos da Prefeitura

Projeto prevê total controle da Prefeitura sobre o fundo, trabalhadores poderão perder a voz sobre sua aposentadoria



Na minuta que fala sobre o FPMA – e que provavelmente terá o mesmo conteúdo do Projeto de Lei – **a gerência do fundo passa a ser inteiramente da Prefeitura**, sendo o Chefe do Poder Executivo (prefeito) detentor do controle. **Hoje, o FPMA** está majoritariamente nas mãos dos trabalhadores, que gerem o fundo, investem e cuidam do dinheiro das aposentadorias.

Além disso, a redação **não deixa claro quem serão os representantes eleitos do Conselho Administrativo**. Na minuta, a FIA fala de Poder Executivo e Legislativo, o que abre margem, por exemplo, para que os servidores eleitos sejam **cargos comissionados ou secretários da confiança do Prefeito**, deixando de fora os servidores da ativa.

O FPMA É NOSSO!

Em 2022, os servidores reafirmaram, o compromisso com um FPMA que defenda o direito à aposentadoria e elegeram conselheiros classistas para o Conselho Administrativo e Fiscal.

Isso significa que o fundo vem sendo fortalecido como instrumento de resistência em defesa da previdência. É claro que a Prefeitura não quer que isso aconteça.

CONSELHO ADMINISTRATIVO

COMO É HOJE	COMO É A PROPOSTA DA GESTÃO	
4 servidores (as) da ativa, eleitos;	2 ativos do Poder Executivo, eleito;	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reduz 3 eleitos; ▶ Não deixa claro quem poderá concorrer, podendo ser apenas cargos de confiança; ▶ Aumenta o número de indicados, ou seja, a Prefeitura tomará todas as decisões.
2 servidores (as) da câmara, eleitos;	1 ativo do Poder Legislativo, eleito;	
1 aposentado (a), eleito;	1 aposentado (a), eleito;	
2 servidores do Poder Executivo, indicados pela gestão.	4 indicados da gestão como membros natos.	

A prefeitura ainda poderá indicar um superintendente, com plenos poderes de representação do FPMA, e terá o **secretário de finanças como presidente do Conselho Administrativo**, tendo voto de minerva em caso de empate. Além disso, os servidores eleitos não terão nenhuma compensação financeira, o que facilita que apenas cargos de chefia se candidatem.

Gestão quer FPMA como cabide de empregos para troca de favores!

▶ A gestão quer promover a criação de um Comitê de Investimentos, composto por pessoas indicadas pela Prefeitura, com altíssimos salários, para cumprir a função que hoje é dos conselheiros eleitos, ou seja, mais um cabide de empregos da gestão para cargos de confiança!

Claro que para o Conselho Fiscal a proposta seria tão ruim quanto:

- ▶ Redução para quatro representantes eleitos, abrindo margem para cargos comissionados ou de confiança;
- ▶ Sem tempo máximo de permanência no cargo, o que significa que os mesmos podem ficar durante muitos anos ajudando a prefeitura a fazer o que bem entender com o dinheiro do FPMA.

▶ Você acha possível, com essa estrutura, que algum bem seja realmente feito para o trabalhador? A Prefeitura quer **mandar e desmandar no fundo e desaparecer com todo o dinheiro da aposentadoria em um piscar de olhos, isso não pode acontecer!**

É preciso continuar atento e forte, o pacotaço vem aí, é preciso destruí-lo!

