

**A quem *LUTA*, nossa mensagem:  
saudações a quem  
tem *CORAGEM!***



**D**urante três dias, os lutadores e lutadoras do funcionalismo de Araucária se mantiveram FIRMES na GREVE. **O movimento foi um dos maiores realizados pelo serviço público da cidade e um dos maiores do estado nos últimos dois anos.**

Em três dias, a nossa mobilização contrapôs o projeto da Prefeitura que visa destruir o serviço público. Mostramos que somos **FORTES e que não aceitamos calados a sobrecarga de trabalho, a falta de valorização e o sucateamento do serviço público.**

E agora, no retorno aos locais de trabalho, nossa tarefa é mostrar para a população que nossas reivindicações **são justas e que devem ser atendidas pelo município.** Juntos podemos barrar o autoritarismo da gestão Hissam, escancarar as reais condições dos servidores públicos de Araucária e garantir o **direito de LUTA que os trabalhadores conquistaram ao longos dos anos.**

Vamos mostrar a **força do serviço público em conjunto com a população.** Unidos, enfrentamos os desmandos da Prefeitura, encaramos de frente a violência da guarda municipal, e juntos continuaremos lutando pelo reajuste salarial. Veja no **box** ao lado as próximas ações de mobilização.

**Nossa luta está só começando!**

▶ **Grupos de suporte ao assédio moral:** organizar colegas de trabalho para lidar com situações de assédio;

▶ **Diálogo com a população:** materiais informativos e denúncias das condições do serviço público;

▶ **Comunicação:** vídeos para valorizar o trabalho dos servidores;

▶ **Fortalecimento do jurídico:** o SIFAR contratou um escritório especializado para colocar peso na batalha judicial;

▶ **Solidariedade:** rifa colaborativa que tem como objetivo amenizar as perdas geradas pelo desconto salarial enquanto realizamos ações para reverter o desconto.



# DESCONGELA JÁ! 1000 dias sem reajuste salarial eu não aceito!

Há três anos, a Prefeitura de Araucária concedia o último reajuste salarial aos servidores do município. O valor, na época, já era abaixo da inflação do período.

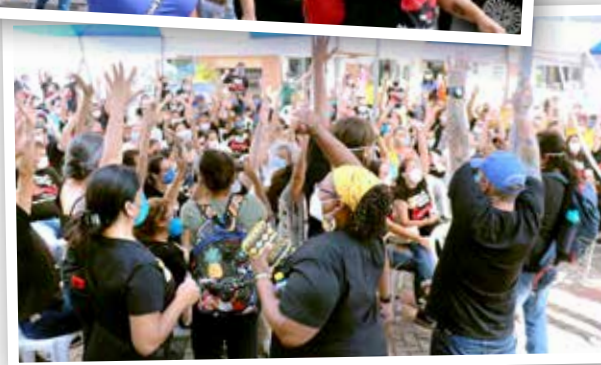
No início de 2020, a crise econômica e sanitária se instaurou no país. Os servidores foram essenciais para combater a pandemia. Muitos adoeceram, outros, perderam suas vidas.

É um absurdo que a gestão Hissam feche os olhos para este fato. Ainda mais quando a própria família do prefeito recebe mais de R\$ 1 milhão em salários por ano. Além disso, a soma dos salários dos cargos comissionados — indicados pelo despachante — pode chegar a R\$ 3,5 milhões por mês.

O que exigimos com nossa mobilização é respeito e valorização por todo o trabalho realizado durante a pandemia. Os trabalhadores sabem muito bem que viver com os salários CONGELADOS tem sido cada dia mais difícil. E você, entende o por quê?



0% eu não aguento, agora é GREVE!



## Arrecadação cresce e o salário do servidor? CONGELADO

Muitas vezes os servidores públicos são taxados como privilegiados pelos governantes. Mas será que são mesmo?

Em meio à pandemia, os servidores não pararam de trabalhar um minuto. A saúde combateu diretamente o coronavírus, deixando as próprias famílias em casa para cuidar de outras. A assistência social foi imprescindível para a sobrevivência da população. A educação, mesmo de forma remota, fez de tudo para que o aprendizado dos estudantes não fosse prejudicado.

E tudo isso foi realizado sem nenhuma valorização, inclusive, com perdas salariais, como o aumento da alíquota previdenciária realizada pela Prefeitura em 2021.

**E enquanto isso, a arrecadação da Prefeitura não parou de aumentar: 2021: 22,83% em relação a 2020**

Fonte: DIEESE

**Em 12 meses os cargos comissionados podem custar aos cofres públicos mais de R\$ 43 milhões. O valor é 1/5 de TUDO o que foi gasto com a saúde em 2021.**

Cargos comissionados podem receber até R\$ 17 mil

Ou seja, a turma contratada por Hissam recebe muito dinheiro do município, valores que poderiam ser gastos com investimento nos serviços públicos e com a valorização dos servidores.

1 cargo comissionado = 7 técnicos de enfermagem

1 cargo comissionado = 3 médicos

1 cargo comissionado = 6 professores de educação infantil

1 cargo comissionado = 8 educadores sociais

Com esses dados podemos ver que a desculpa da Prefeitura de que não pode contratar servidores por falta de verbas é **MENTIRA**. Assim como é **MENTIRA** que não existe margem no orçamento para o reajuste salarial dos servidores.

Araucária tem margem financeira suficiente para realizar a recomposição salarial dos servidores, é hora de **VALORIZAR** o funcionalismo. O reajuste é uma **NECESSIDADE** dos trabalhadores.

**0% eu não aguento, se Hissam não reajustar, Araucária vai parar novamente!**

## Projeto de destruição dos serviços públicos é política da gestão Hissam

O projeto que a atual gestão da Prefeitura de Araucária defende é o de sucateamento dos serviços públicos. Isso significa investir cada vez menos, deixar de contratar profissionais, desvalorizar os servidores e piorar as condições estruturais do serviço público.

Dessa forma, a Prefeitura consegue usar como desculpa a piora das condições para ampliar a terceirização e garantir o lucro de empresas como a Organização Social que vem sendo investigada na gestão do HMA. Além

disso, a gestão usa da falta de investimentos para realizar contratações precárias, com menores salários e direitos trabalhistas, como é o caso dos PSS.

Por isso, a mobilização dos servidores é em **DEFESA DOS SERVIÇOS PÚBLICOS**. As pautas levantadas como a valorização, as contratações e condições melhores de trabalho, estão diretamente ligadas à falta de investimentos e a tentativa de destruição dos serviços que são necessários à população.

## A pandemia não acabou!

No retorno presencial das aulas nas escolas e CMEIs, a administração sequer distribuiu Equipamentos de Proteção Individuais (EPIs), para os trabalhadores da educação e estudantes. Isso considerando que existem quase 3 mil casos ativos de coronavírus na cidade, além de novas variantes. As máscaras, distribuídas no ano passado, são de tecido, e tão grandes e frouxas que cobrem o rosto todo.

Além disso, não existe um protocolo por parte da Prefeitura do que fazer em caso de infecções de Covid-19 nos locais de trabalho. Quando alguém é positivado, os servidores não são chamados para testagem, também não existe o fechamento de uma unidade em caso de contaminações.

Em todas as áreas do serviço público lidamos diretamente com a comunidade. Entretanto, nas salas de aula, são onde estão as menores porcentagens de imunização, as crianças de 2 a 5 anos ainda não receberam a primeira dose da vacina. E são elas que tem contato direto com as professoras devido às necessidades da idade. Ou seja, a contaminação pode extrapolar os muros da escola rapidamente.

Por isso, se o seu local de trabalho tem servidores infectados por Covid-19, falta de EPIs ou condições de proteção contra a doença, denuncie para o SIFAR pelo telefone (41) 99886-0107.

## As contas da casa não param de aumentar!



**Inflação acumulada:**  
jan 2021 a jan 2022: **10,38%**



**Botijão de gás:**  
**R\$ 105,00**



**Aluguel: 17,78%**  
Um aluguel de **R\$ 1000,00** agora custa quase **R\$ 200** a mais.



**Gasolina: 42,21%**  
Em Araucária o valor é de em média **R\$ 6,39**, enquanto em 2019 o valor era de **R\$ 4,00**.



**Energia Elétrica:** Em 2021, **25%**. Em 2022, previsão de mais **21%**. Se antes o valor de uma conta era de **R\$ 150**, agora pode chegar a **R\$ 226**

Fonte: IBGE

**E os alimentos também não param de ficar mais caros!**

**Cesta básica\*:**

\* Fonte: DIEESE

Jan. 2019 ► **R\$ 401** | Jan. 2022 ► **R\$ 632,57**

Vamos trocar o texto desse box para: **Como pagar tudo isso com um salário médio de R\$ 2 mil ou R\$ 3 mil?** Hoje, é isso que os trabalhador de ensino médio e superior recebem em Araucária. Um salário mínimo para necessidades básicas como alimentação, vestuário e lazer, teria que ser em média R\$ 6 mil por mês, de acordo com o DIEESE. Quando exigimos reajuste salarial é porque temos certeza de que os salários dos trabalhadores hoje estão **MUITO defasados**.

**REAJUSTE JÁ! Assembleia** no dia **15.03** (mesa de negociação) **17h**, em frente à Prefeitura. Venha fazer pressão!  
**0% eu não aguento, reajuste já!**

# LUTAR NÃO É CRIME. É DIREITO!

SERVIDORES PÚBLICOS DE ARAUCÁRIA

SIFAR

**M**ostramos para a Prefeitura que somos fortes e que exigimos valorização! Esse foi o recado dado pelos servidores e servidoras durante os três dias de greve, que aconteceram no início de fevereiro. Mesmo antes do início da greve, a administração iniciou as tentativas de criminalização do movimento através de uma liminar provisória que considerou a greve ilegal.

Essa manobra ainda pode ser revertida pelo Tribunal de Justiça do Paraná (TJ-PR). E por isso, o departamento jurídico do SIFAR está reunindo todas as provas de que a greve é legítima e legal!

Além disso, houve uma vitória parcial dos trabalhadores quando o desembargador do TJ não acatou o pedido da Prefeitura de prisão dos dirigentes sindicais e do aumento da multa dirigida ao SIFAR para os dias de greve.

► *Outra vitória do movimento que mostra como LUTAR NÃO É CRIME, é o arquivamento do inquérito policial contra o diretor do SIFAR Rodolfo Luís da Luz. A Prefeitura fez de tudo para que a prisão do dirigente ocorresse durante as manifestações contra o aumento da alíquota do FPMA em 2021, entretanto, o arquivamento do inquérito mostrou que a perseguição por parte da administração é absurda e que esse tipo de postura não será esquecida!*

A culpa da greve é do Prefeito que não concedeu a recomposição salarial dos servidores e que continua sucateando os serviços públicos. Por isso, devemos seguir lutando e pressionando para que nenhum tipo de criminalização do movimento aconteça.

## Nossa greve é legítima e legal!

**N**ossa greve paralisou grande parte do serviço público devido à falta de diálogo com a Prefeitura. Entretanto, ao contrário do que a administração anda dizendo por aí, os servidores, por orientação do SIFAR, não prejudicaram o atendimento à Covid-19 e nem a vacinação da população durante a greve.

A Prefeitura mente para esconder que a greve só existe por culpa da gestão Hissam – assim como as péssimas condições que o serviço público se encontra hoje. Foi essa gestão que cancelou três mesas de negociação em 2021 e que nem sequer recebeu os ofícios de pedidos de negociação durante a greve.

Nossa greve é por pautas justas e nós seguimos todas as orientações de legalidade. Nossa única saída contra essa gestão autoritária é a luta! O SIFAR se coloca junto com os trabalhadores, lado a lado, como um sindicato deve fazer. Juntos, jamais desistimos da luta.

### Você já pegou sua rifa de Solidariedade aos Que Lutam?

O SIFAR está entregando nos locais de trabalho uma rifa para que os trabalhadores que participaram da greve possam reduzir as perdas financeiras impostas pela gestão Hissam. Para saber mais, acesse: [www.sifar.org.br](http://www.sifar.org.br) ou aponte a câmera do seu celular para o QR code ao lado.



## FPMA: do nosso bolso, Hissam não vai tirar!

**E**m janeiro, foi realizada uma reunião com representantes da Fundação Instituto de Administração (FIA), o repasse da situação financeira da previdência bate sempre na mesma tecla: o déficit financeiro do FPMA. Entretanto, sabemos que o déficit financeiro é muito menor do que o apresentado, e que, portanto, existe saúde financeira da previdência dos servidores.

O relatório do FIA mostra que a Prefeitura quer atingir diretamente o bolso dos servidores atacando a previdência com: aumento da idade, da contribuição, alíquota para aposentados e outros tipos de ataques ao FPMA.

Nossa resposta é simples, para manter a saúde financeira do fundo basta realizar novas contratações e valorização salarial

dos servidores. Dessa forma a contribuição previdenciária aumenta, sem gerar prejuízos para os trabalhadores.

Não aceitaremos a imposição de novas perdas salariais, não é do nosso bolso que Hissam vai tirar! O SIFAR segue acompanhando as movimentações da administração e atualizando os servidores.



MANTENHA-SE  
INFORMADO!



FACEBOOK  
[facebook.com/sifararaucaria](https://facebook.com/sifararaucaria)



WHATS APP  
99886-0107



INSTAGRAM  
[@sifar.araucaria](https://@sifar.araucaria)



TELEFONE  
3642-0952



SITE  
[www.sifar.org.br](http://www.sifar.org.br)

SIFAR