

Os serviços e os servidores públicos não pararam!

A carreira e o salário, sim!

DESCONGELA JÁ!



Tudo subiu. A conta do supermercado, o aluguel, o gás, o preço da gasolina. **Com a inflação em alta, manter o salário congelado ou não repor toda a perda é REDUÇÃO SALARIAL.**

Em 2020, a Prefeitura não concedeu nem a reposição da inflação e por isso acumulamos uma perda de cerca de 10%

nos salários. O vale alimentação está congelado desde dezembro de 2019 e, desde então, os preços dos alimentos só subiram. **Nosso salário encolheu no mesmo período em que o trabalho aumentou e ficou ainda mais pesado por causa da pandemia de Covid-19.**

As reivindicações dos servidores fo-

ram discutidas e aprovadas em assembleia e entregues à Prefeitura no dia 25 de maio. As reuniões de negociação devem começar no mês de junho e será preciso mostrar toda a disposição de luta dos servidores municipais de Araucária para corrigir as perdas e cobrar o que é nosso por direito!

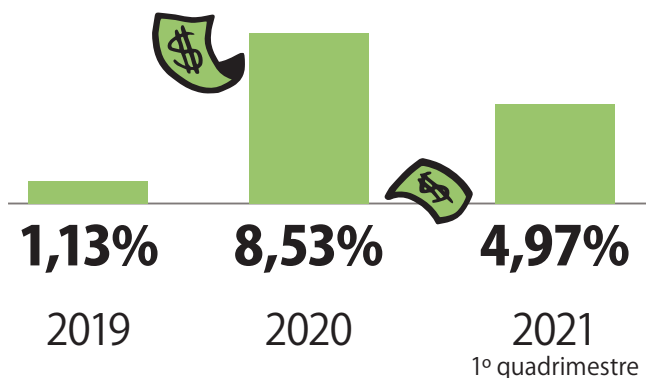


Fonte: Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos/Maio | Dieese

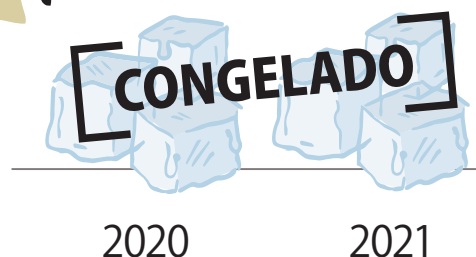
SIFAR

SISMMAR
FIMES! A LUTA MUDA A VIDA | 2019-20

Arrecadação da Prefeitura não parou de aumentar



E o salário do servidor?



Receita cresceu quase
15%

Salário encolheu
10%

**Chega de enrolar.
DESCONGELA JÁ!**

Fonte: Receita Corrente Líquida de Araucária

Mesmo diante de uma pandemia, a economia de Araucária vai bem. Por que então manter o **salário congelado de quem garante o acesso da população trabalhadora aos seus direitos básicos?**

A arrecadação cresce e Araucária tem toda condição de corrigir as perdas, pois o percentual de gastos com a folha de pagamento está abaixo do limite prudencial!

Valorizar o servidor público é descongelar as carreiras e o salário!

Contratação via concurso público e melhores condições de trabalho!

A Pauta de Reivindicações entregue à Prefeitura também cobra a vacinação de todos os trabalhadores, a manutenção do trabalho remoto para quem tem necessidades ou comorbidades, assim como a manutenção do ensino remoto aos estudantes até que tenhamos reais condições de segurança sanitária, além da contratação urgente de mais servidores via concurso público. *Veja a pauta de reivindicações completa no site dos sindicatos!*

É com LUTA que se mantêm e se ampliam direitos

Mesmo em meio à pandemia, a mobilização dos servidores conseguiu barrar o aumento da alíquota para 14% e a retirada de R\$ 23 milhões do Fundo de Previdência Municipal de Araucária (FPMA) no ano passado. Essa vitória histórica mostrou, mais uma vez, que só a luta muda a vida e que a conquista e manutenção de direitos depende da nossa mobilização! **Continuamos de olho no nosso Fundo para lutar contra quaisquer ataques que possam vir e principalmente pela manutenção da alíquota do FPMA em 11%!**



Agatha Santos/SISMMAR