

Ofício nº 029/2020

Araucária, 03 de abril de 2020.

**Ao**  
**Prefeito do Município de Araucária**  
**Secretário Municipal de Saúde**  
**C/C ao Departamento de Saúde Ocupacional**

Assunto: **Reivindicações do SIFAR frente à pandemia de COVID-19**

O **Sindicato dos Funcionários e/ou Servidores do Município de Araucária - SIFAR**, entidade sindical de primeiro grau registrado sob o CNPJ nº81.711.772/0001-33, vem por meio deste, solicitar resposta das reivindicações abaixo, já expostas no ofício 028/2020 no dia 23 de março de 2020.

- Resposta imediata a solicitação do afastamento e trabalho remoto do grupo de risco que está nos locais de trabalho com o intuito de preservar a saúde desses profissionais;
- Resposta a solicitação da equipe de saúde mental sobre o atendimento e suporte aos profissionais de saúde que estão na linha de frente no atendimento à população com corona vírus. Ressaltando que isso já está ocorrendo informalmente pelos serviços;
- Resposta em relação à disponibilidade de EPI completo para as equipes, bem como treinamento e pessoa específica para tirar e colocar os equipamentos;
- Resposta em relação aos chamamentos do concurso público de profissionais de saúde.

São novas reivindicações dos servidores:

- EPIs e treinamento para os motoristas da saúde. Estes fazem o transporte de profissionais, pacientes, material infectado, com grande risco de contaminação e no momento sem nenhuma proteção. Reforçamos também a nossa reivindicação de que estes profissionais passem a receber adicional de insalubridade;

- Fornecimento imediato de alimentação para os servidores e pacientes da UPA. Além de ser uma antiga reivindicação desses servidores, nesse momento se torna ainda mais fundamental para evitar a circulação desses profissionais, bem como a circulação de pessoas que vão entregar a alimentação. Em relação aos pacientes evita a aglomeração de visitas e familiares que precisam levar alimentação para esses pacientes internados;
- Hotel/estadia paga pela prefeitura para os servidores da saúde de plantão, ou intervalo entre plantões, para que não tenham que ir para casa, utilizar transporte coletivo, não colocando assim a saúde dos seus familiares, da comunidade e deles mesmos em risco;
- Acompanhamento intensivo da SMSA em relação a casos de assédio moral. Neste momento de crise, em que se torna ainda mais difícil e estressante o trabalho na saúde (que já é em períodos "normais"), estamos recebendo várias queixas de servidores de pressão e ameaças configurando assédio moral, em especial na UPA. Solicitamos intervenção da secretaria para que tal fato não ocorra, bem como o SIFAR está tomando suas medidas legais.



**Jocelena Carvalho**  
**Presidente do SIFAR**