



SIFAR É FORTE! EU FAÇO PARTE!

VETO AO VALE-ALIMENTAÇÃO É DERRUBADO!

Graças à mobilização e à pressão dos servidores, o veto de Hissam ao projeto do Vale foi derrubado na Câmara e o reajuste deve valer para dezembro



Hissam tentou atacar o direito dos servidores ao Auxílio-Alimentação, mas a organização dos trabalhadores conseguiu mais uma vitória e o direito foi mantido!

No dia 12 de novembro, os vetos de Hissam ao projeto do Vale-Alimentação (VA) foram votados na Câmara de Vereadores e derrubados pela unanimidade dos vereadores, que tiveram o bom senso de barrar esse ataque da Prefeitura.

Com a aprovação desse projeto, foi garantida a permanência do nome “Auxílio alimentação e/ou refeição” e a garantia do não desconto nas licenças. Além disso, o valor será reajustado para R\$ 520.

Os vetos que Hissam tentou impor ao projeto de Lei do Vale-Alimentação se referiam a dois parágrafos importantes para os servidores. Um dos trechos diz respeito ao pagamento do auxílio-alimentação durante as licenças dos servidores previstas em lei. Se o veto fosse mantido, os servidores poderiam ter descontado o valor da alimentação durante a licença – que é um direito dos servidores. Outro ponto que Hissam tentou atacar era o que assegura que o auxílio tenha uma rubrica própria no contracheque dos servidores, seja em folha normal ou complementar. Essa rubrica é mais uma forma

de garantir o pagamento do benefício e de os servidores terem um comprovante deste pagamento.

Essa vitória só foi possível graças à mobilização dos servidores, em conjunto com SIFAR e SISMMAR, que seguiram firmes na luta durante toda tramitação do projeto. Com mobilização nos locais de trabalho, os servidores mostraram que não iam assistir de braços cruzados a esse ataque.

**SEGUIMOS FIRMES NA LUTA PELA
GARANTIA DOS DIREITOS DOS
TRABALHADORES. FIRMES!**

NOSSAS LUTAS NOS UNEM!

Servidores de diferentes carreiras têm pautas específicas, mas existem reivindicações que unificam todos os trabalhadores

Os servidores municipais de Araucária enfrentam duras batalhas nos locais de trabalho e também com cada secretaria específica. É a insalubridade e a segurança na saúde, o reconhecimento na educação, as condições de trabalho no obras, a sobrecarga na assistência, mas, para além de todas as pautas específicas, existem reivindicações que englobam o conjunto da categoria. Confira tudo que já existe de informação sobre o pagamento do décimo terceiro, o calendário das progressões e os problemas do sistema e não fique de fora dessa luta que é de todos os servidores!

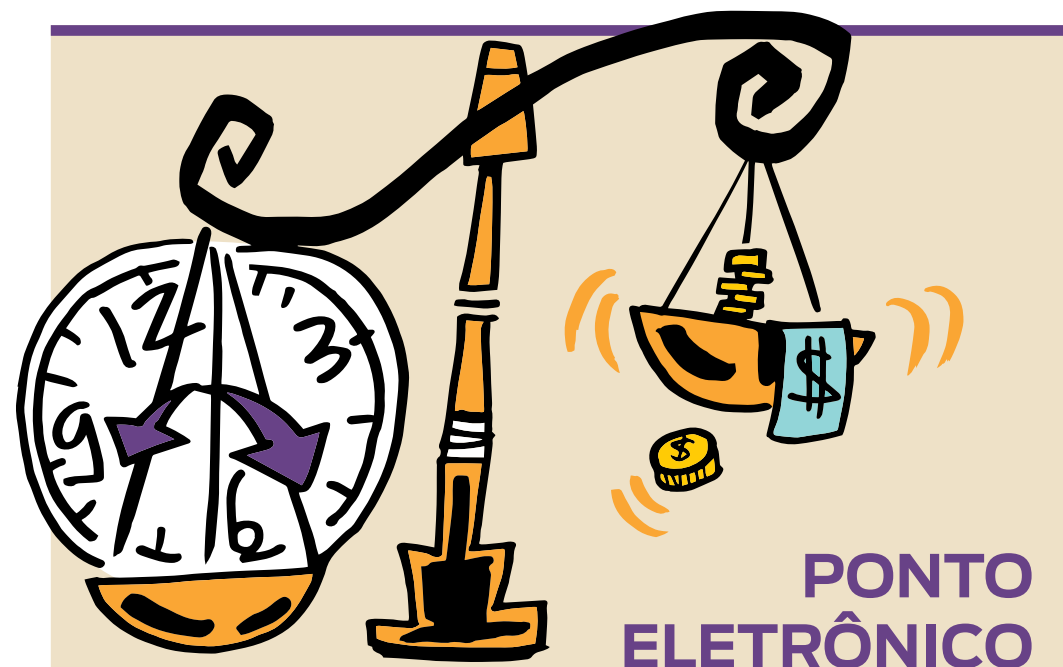
CÂMERA, PONTO ELETRÔNICO E SISTEMA QUE NÃO FUNCIONA: O QUE MAIS A GESTÃO HISSAM VAI FAZER CONTRA OS TRABALHADORES?

► A irresponsabilidade da administração municipal na mudança mal planejada do sistema no início do ano ainda gera consequências para os servidores. Alguns trabalhadores sofrem com os atrasos no pa-

gamento dos triênios. E, para além disso, os servidores também se queixam de faltas equivocadas lançadas na ficha funcional e da dificuldade para acessar o sistema e conferir os lançamentos feitos pela administração.

CÂMERAS

► A gestão Hissam tem instalado câmeras nos locais de trabalho como mais uma forma de punir, assediar e perseguir os trabalhadores do município. As câmeras são utilizadas principalmente para supervisionar os trabalhadores em relação ao ponto eletrônico. Ao invés de garantir a segurança dos servidores que trabalham nos equipamentos públicos, o prefeito prefere espionar o serviço daqueles que se desdobram para garantir o atendimento à população, mesmo sem as condições necessárias para isso. Essa prática é inadmissível!



PONTO ELETRÔNICO

► Ainda em fase de testes, o ponto eletrônico é mais um problema criado pela gestão. A ferramenta não imprime comprovante para o trabalhador e a Prefeitura não fornece computadores e nem treinamento eficiente em todos os locais de trabalho para que os servidores possam fazer a conferência. Com isso, o trabalhador fica sem provas de seu horário de entrada e saída e, na prática, na dependência da gestão.

Mantenha o livro-ponto no seu local de trabalho! Ele é uma importante ferramenta de controle paralelo para o servidor, tanto para cobrar o pagamento das horas-extras quanto para comprovar o horário de trabalho! E serve até mesmo como garantia da contagem de tempo para a aposentadoria do servidor. Não existe banco de horas no município!

PREFEITURA DE ARAUCÁRIA USA REMOÇÕES COMO PUNIÇÃO

Os servidores municipais de Araucária em conjunto com o SIFAR reivindicam há anos que a Prefeitura regulamente as remoções dos trabalhadores. Porém, o governo continua usando as alterações de local de trabalho como moeda de troca para os servidores e como mais um instrumento para perseguições e assédio moral.

Este ano, o problema se acentuou ainda mais na saúde! Os trabalhadores que questionam a gestão, seja em relação às reivindicações por melhores condições de trabalho, por mais segurança nas unidades ou por

contratações, são transferidos sem nenhuma explicação. Essa prática é uma forma de punição por ousarem criticar a gestão. Os trabalhadores que recém ingressaram no município já estão sofrendo esse ataque na pele!

A remoção tem que ser regulamentada e justificada por escrito pela administração. **Se você enfrentou ou tem enfrentado essa ameaça no seu local de trabalho, entre em contato com o SIFAR!**



VAMOS JUNTOS LUTAR POR NOSSOS DIREITOS!

Cadê o calendário de pagamento das PROGRESSÕES?

► O governo Hissam quer adiar, mais uma vez, a divulgação do calendário de pagamento das progressões. Em negociação durante a Campanha de Lutas, o governo indicou que tinha interesse em dar agilidade a esse processo, **mas, agora, adiou a proposta para o ano que vem, sem prazo definido para realização.**

Muitos servidores entraram na Justiça e já estão recebendo os atrasados, **mas um calendário em comum acordo com a Prefeitura daria mais agilidade a esse processo.** Entretanto, parece que a gestão Hissam não faz questão nenhuma de dar continuidade às promessas que fez.

Os servidores municipais ficaram sem receber as progressões, tanto de qualificação quanto de titulação, de 2013 a outubro de 2017. Os trabalhadores entraram com ações individuais exigindo a implantação das progressões e também o pagamento dos atrasados, com juros e correções, já que o governo havia deixado de pagar sem nenhuma justificativa e sem mudança na legislação.

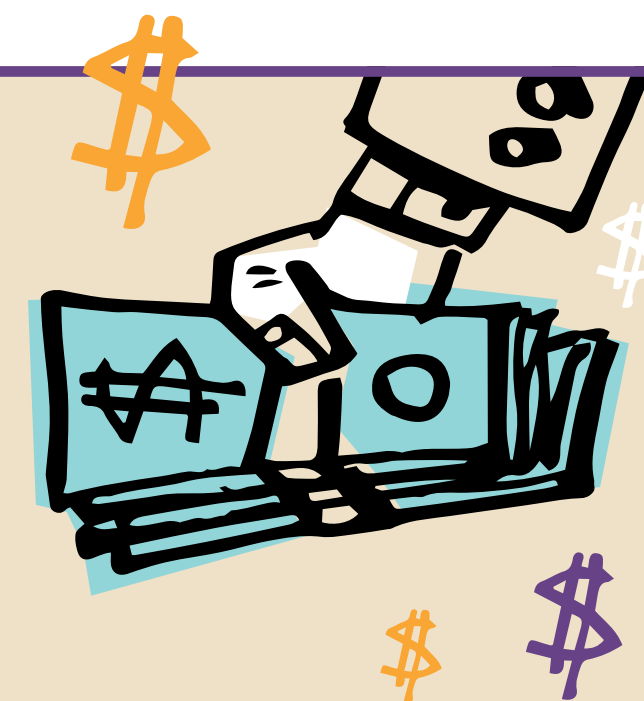
A partir de outubro de 2017 o pagamento das progressões foi retomado. A questão, agora, é resolver o pagamento do período no qual os servidores ficaram sem receber. **Esse calendário faria com que os servidores recebessem antes, falta vontade política de Hissam para resolver o problema!**

BRIGA PELO PAGAMENTO CORRETO DO DÉCIMO

► Nos últimos anos, a Prefeitura pagou o valor errado do décimo terceiro dos trabalhadores. Ao invés de **considerar o mês de maior remuneração durante o ano para fazer esse pagamento**, como manda o Estatuto do Servidor, a administração fez o cálculo da média das remunerações do ano, o que jogou o valor recebido pelos trabalhadores pra baixo.

Apesar de as primeiras sentenças da ação do décimo já terem saído favoráveis aos **trabalhadores**, temos que nos manter atentos a essa reivindicação. O governo Hissam ainda não se comprometeu a pagar o décimo terceiro deste ano corretamente.

Por isso, temos que reforçar a pressão e cobrar que o pagamento seja feito de acordo com a legislação!



► É importante ressaltar que os servidores ainda não receberam o pagamento da ação e não há como estabelecer um prazo

FESTA DO SERVIDOR

reforça laços de união e faz homenagem aos 30 anos de luta organizada

No dia 9 de novembro, aconteceu a Festa do Servidor, que homenageou a força dos servidores e, também, os 30 anos de luta organizada dos Sindicatos SIFAR e SISMMAR. O tema escolhido para festa deste ano foi “Somos

Heróis”. As servidoras e servidores presentes capricharam na criatividade e foram fantasiados de seus heróis favoritos.

Veja algumas fotos! Você pode conferir as demais fotos da Festa do Servidor na página do Facebook do SIFAR.



PEC paralela inclui os servidores de estados e municípios na desumana Reforma da Previdência

► Após a aprovação da desumana Reforma da Previdência em outubro, que mantém privilégios e acaba com a aposentadoria dos trabalhadores, o governo Bolsonaro fez questão de intensificar ainda mais a retirada de direitos com a PEC 133/2019, conhecida como PEC paralela.

Essa PEC foi criada como parte de uma estratégia do governo para não adiar a tramitação da Reforma. A proposta foi aprovada no início de novembro na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) do Senado e, se aprovada em plenário, deve ser encaminhada para a Câmara dos Deputados. O principal ataque da PEC é a inclusão dos estados e municípios na Reforma da Previdência para atingir todos os servidores públicos do país.

Lembrando que a Reforma exige mais tempo de trabalho e reduz o valor do benefício. Dessa forma, a real intenção do governo é fazer com que os trabalhadores mais pobres tenham que continuar trabalhando até morrer!

E os ataques não param! O governo federal enviou ao Congresso Nacional um pacote de medidas batizada pelo governo de Plano “Mais Brasil”. Essas propostas têm como objetivo desviar recursos da saúde e da educação, congelar os reajustes do salário mínimo, liberar as privatizações e piorar ainda mais as condições de trabalho dos servidores públicos. Uma das medidas do plano é a PEC emergencial, que prevê a redução de 25% da jornada de trabalho e dos salários dos servidores quando os gastos do orçamento ultrapassarem 95% da receita.

Diante de tanta retirada de direitos, a única saída é a luta! Devemos intensificar ainda mais a mobilização para defender a aposentadoria e outros direitos de nossos colegas de trabalho, amigos e familiares! Firmes!

VEJA QUEM SÃO OS NOSSOS REPRESENTANTES NOS CONSELHOS!

► Conselho Municipal de Educação (CME)
Adriane Zuge e
Melissa de Cassia Keune

► Conselho Municipal de Saúde de Araucária (Comusar)
Jair Antonio Zanin, Jorgeth A. Gonçalves, Marcelo Salomão Gois e Silvério Strugala

► Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS)
Leonice Aparecida Lima

► Fundo de Previdência Municipal de Araucária (FPMA)
Jair Antonio Zanin e Maria Luiza Feliciano de Souza

MANTENHA-SE INFORMADO!



SITE
www.sifar.org.br



FACEBOOK
facebook.com/sifararaucaria



WHATS APP
99886-0107



TELEFONE
3642-0952

EXPEDIENTE | SIFAR | Sindicato dos Funcionários e/ou Servidores Públicos do Município de Araucária

Rua João Pessoa, 145 – 3º andar, sala 34 - Centro – Araucária/PR | Telefone (41) 3642-0952 | www.sifar.org.br | Gestão “Firmes com o Grito e Juntos com a Base” (2018-2021)

Diretoria Liberada: Jocelena Carvalho, Jean Carlo dos Anjos Rosa e Daniela Silva Reis

Diretoria que permanece nos locais de trabalho: Adriana Martins Moraes, Alan Patrike Furman, Alexandre Lima Costa Ferreira, Ana Patrícia de Oliveira, Andréa Aparecida Faustino, Antonio de Lima Filho, Ariane Cardoso Machado, Cristiene Purguer dos Santos, Emanuela Guerke de Ângelis, Gilson Jeri Favetti, Giselda Meira Fernandes, Gisele de Souza Chibinski, Gisele Maria Krzyzanowski, Jair Antonio Zanin, Josiane Aparecida de Paula Correa, Luiz Fernando dos Santos Farias, Maria Luiza F. de Souza, Marcia de Souza Silva, Maria de Fátima F. de Lima, Melissa de Cassia Keune, Sarita Malaguty e Rodolfo Luis da Luz. **Equipe de Comunicação:** Thaise Mendonça (DRT 8696/PR), Dalane Santos (DRT 10051/PR), Larissa Drabeski (DRT 009472/PR) | **Diagramação:** Ctrl S Comunicação (www.ctrlscomunicacao.com.br) **Tiragem:** 1,7 mil exemplares