



PRA UM SIFAR DIFERENTE, GRITE COM A GENTE!

Você vai deixar que mexam na sua carreira?

Saiba porque a mobilização em defesa do PCCV deve ser prioridade para todos os servidores

A defesa aos direitos do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) tem sido o foco da mobilização dos servidores de Araucária nos últimos meses. Mas, afinal, quando falamos dos direitos do PCCV, de que direitos estamos falando? Por que esse assunto atrai tanto a atenção do prefeito e deve ser prioridade dos servidores?



A nossa estabilidade está ameaçada

► Para começo de conversa, o prefeito Hissam pretende criar mudanças que ameaçam a estabilidade do servidor concursado. **A avaliação de desempenho do servidor mesmo após o estágio probatório é a principal ameaça.** Uma avaliação com métodos falhos, que não leva em consideração as condições de trabalho e que está condicionada aos interesses dos gestores a cada eleição, na prática, torna mais fácil exonerar o servidor. Sem contar que isso permite a perseguição dos funcionários que lutam por seus direitos junto do Sindicato. Não podemos admitir esse retrocesso!

O Fundo de Previdência é para os aposentados

► Hoje também temos o Fundo de Previdência Municipal de Araucária (FMPA), **gerido por trabalhadores para trabalhadores.** Uma experiência que torna esse um dos fundos mais saudáveis do país e que atrai olhos gordos dos gestores municipais. A Prefeitura pode indicar uma direção executiva para o nosso Fundo e acabar usando o dinheiro da nossa aposentadoria para servir aos empresários e assim ameaçar o futuro dos servidores.

Avanços de carreira só para os “puxa-sacos”?

► Além disso, estão no alvo das ameaças de Hissam a **licença-prêmio**, o pagamento das horas-extras e os avanços das carreiras por qualificação e por tempo de serviço. O prefeito defende uma avaliação de desempenho condicionada à avaliação das chefias, ou seja, na prática, só os “puxa-sacos” vão ganhar os **avanços de carreira!**

No discurso, Hissam sempre fala que os servidores têm direitos demais. Sabemos que a realidade é outra: o prefeito quer tirar os direitos duramente conquistados pelos servidores a fim de favorecer os seus amigos empresários. Foram anos de luta para a conquista desses direitos, agora não podemos deixar eles se perderem. Precisamos estar mobilizados para garantir avanços no lugar desses retrocessos. **Você está disposto a lutar por isso?** Venha se somar a essa luta por nenhum direito a menos!

TRIÊNIO

Servidores do Quadro Geral
» Tempo de serviço – 5% a cada 3 anos
» Desempenho – 5% a cada 3 anos
Total: 10% a cada 3 anos.

Magistério
Progressão automática a cada 3 anos

QUINQUÊNIO

5% a cada 5 anos.
QUANTO MAIS TEMPO DE EXPERIÊNCIA – MAIS PRÁTICA ATENDENDO MELHOR E COM MAIS QUALIDADE.

LICENÇA-PRÊMIO

LICENÇA REMUNERADA DE 3 MESES A CADA 5 ANOS, SEM TEMPO LIMITE PARA ACUMULAÇÃO

Um SIFAR forte e combativo

Fortaleça a luta dos servidores públicos de Araucária, sindicalize-se e venha fazer parte dessa construção

Os sindicatos são instrumentos de resistência e de luta contra os problemas enfrentados nos locais de trabalho. Nessa lógica, o SIFAR se dedica para estar presente no cotidiano dos trabalhadores do município e impulsionar as lutas contra a retirada de direitos impostos pelo governo Hissam.

Ainda temos muita luta pela frente e, por isso, é fundamental que você faça parte do SIFAR e sindicalize-se. Quando a participação da categoria aumenta nos atos, nas mobilizações e nas ins-

tâncias de decisão da categoria, como é o caso das assembleias e reuniões, cresce também a nossa capacidade de organização, de mobilização e de reivindicar avanços em nossos direitos.

Ao se sindicalizar, o servidor aceita que seja descontado 1% de seu salário por mês para o SIFAR. Este dinheiro é utilizado para financiar a luta da categoria. Com esse recurso, é pago desde o salário dos funcionários até a impressão de panfletos e materiais para as mobilizações.

Direção sindical

▶ O SIFAR conta com três diretoras liberadas para o exercício do mandato sindical. Essas companheiras de luta se afastaram de seus locais de trabalho para se dedicar exclusivamente às atividades do Sindicato e às visitas aos demais equipamentos do município. Elas continuam recebendo apenas seu salário de servidor, pago pela Prefeitura, sem nenhuma vantagem ou benefício extra.

Muitos dos trabalhadores que vão para direção liberada do Sindicato, inclusive, deixam de receber gratificações relacionadas ao trabalho, como insalubridade, adicional noturno, periculosidade, entre outras.

E, além disso, na gestão Hissam, os dirigentes liberados são perseguidos devido às práticas antissindiais da administração. As liberações demoram a ser publicadas e já foram até mesmo suspensas pelo prefeito.

Parte da direção que foi eleita para estar à frente do Sindicato permanece construindo as lutas nos locais de trabalho. Como o número de liberações é insuficiente para visitar todos os equipamentos do município em um intervalo curto de tempo, os diretores que permanecem nos locais de trabalho são fundamentais para o fortalecimento da luta do conjunto dos servidores.

CONHEÇA OS PRINCÍPIOS DEFENDIDOS PELO SIFAR DESDE 2015

- ▶ Independência de patrões e governos;
- ▶ Autonomia frente aos partidos políticos;
- ▶ Trabalho centrado na base;
- ▶ Formação política;
- ▶ Contribuir com a luta de outras categorias e no processo de reorganização da classe trabalhadora.

ASSEMBLEIA DAS

Educadoras

27 de agosto
SEGUNDA-FEIRA

18H
em primeira convocação

Sede do SISMMAR
Av. Beira Rio, 31, Iguazu

Pauta

- 1▶ Informes
- 2▶ Continuidade da luta pelo reconhecimento

SIFAR www.sifar.org.br

ASSEMBLEIA PARA ELEIÇÃO DA

Comissão Eleitoral

27 de agosto
SEGUNDA-FEIRA

17H
em primeira convocação

Sede do SISMMAR
Av. Beira Rio, 31, Iguazu

Pauta

- 1▶ Informes
- 2▶ Eleições dos Membros da Comissão Eleitoral para eleições do SIFAR

SIFAR www.sifar.org.br

MANTENHA-SE INFORMADO!



SITE
www.sifar.org.br



FACEBOOK
facebook.com/sifararaucaria



WHATS APP
99886-0107



TELEFONE
3642-0952

EXPEDIENTE | SIFAR | Sindicato dos Funcionários e/ou Servidores Públicos do Município de Araucária

Rua João Pessoa, 145 – 3º andar, sala 34 - Centro – Araucária/PR | Telefone : (41) 3642-0952 | www.sifar.org.br | Gestão "O Grito da Base" (2015-2018)

Diretoria Liberada: Sarita Malaguty, Jocelena Carvalho e Ana Patrícia de Oliveira

Diretoria que permanece nos locais de trabalho: Rodolfo Luís da Silva, Jair Antônio Zanin, Andréa Aparecida Faustino, Gilson Jeri Favetti, Alan Furman, Márcia de Souza Silva, Cristiene P. dos Santos, Emanuela G. de Angêlis, Eva Bernadete Batista, Fátima Cupini, Maria Luiza F. de Souza, Luiz Fernando Farias, Jean Carlo dos Anjos Rosa, Josiane Correa, Jussara Gracia Panek.

Equipe de Comunicação: Thaíse Mendonça (DRT 8696/PR), Dalane Santos (DRT 10051/PR), Larissa Drabeski (DRT 009472/PR) | **Diagramação:** Ctrl S Comunicação (www.ctrlscomunicacao.com.br)