

SIFAR

SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS E/OU SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA

BOLETIM INFORMATIVO

novembro/dezembro - 03/2017



PRA UM SIFAR DIFERENTE, GRITE COM A GENTE!

NENHUM DIREITO A MENOS!



Pelo valor de quem trabalha!

2017: um ano de muita RESISTÊNCIA

contra os ataques aos nossos direitos!

EDITORIAL

Servidores e Servidoras Municipais de Araucária apresentamos mais um Boletim Informativo do SIFAR, o 3º e último deste ano. Aqui você encontrará notícias sobre as principais pautas do quadro geral e verá a quantidade de atividades realizadas pelo sindicato para impedir retrocessos nos nossos direitos já conquistados.

2017 foi um ano terrível para a classe trabalhadora, foi o momento de resistir contra a retirada de direitos que foi duramente atacado pelo Estado. Direitos conquistados com 100 anos de luta da classe trabalhadora foram simplesmente destruídos com a aprovação da Reforma Trabalhista. A aprovação da lei da terceirização abre às portas a privatização do serviço público, prática que já ocorria e agora é legalizada. A reforma da previdência, ainda não aprovada, quer que os trabalhadores, com os direitos destruídos após reforma trabalhista, sejam ainda mais explorados e não tenham direito nem a aposentadoria. O Estado (aqui falando do governo federal, estadual e municipal) reforça o senso comum de que são os “servidores públicos que quebram o estado”, que tem “direitos demais”. Por isso, em todo o Brasil servidores, que são, na verdade, trabalhadores que trabalham para o Estado, estão sofrendo sua própria reforma tra-

balhista – o corte dos seus direitos de plano de carreira, o governo “metendo a mão” nos fundos de previdência e a privatização cada vez mais acirrada e cruel, ou seja, a meta é transformar tudo que é política pública, direito à população em fonte de lucro!

Em Araucária não é diferente, ameaça de retirada de direitos do PCCV, terceirização e privatização, como está ocorrendo na Saúde (urgência e emergência, médicos, laboratório), na educação (transporte escolar, merenda) entre outros serviços, a retirada de orçamento em secretarias que são consideradas “secundárias” pelo governo como a secretaria de cultura, a falta de concurso público e de investimento na estrutura dos serviços, mostra que a prioridade desse governo não é a melhoria dos serviços públicos, mas sim o sucateamento e a diminuição do atendimento à população.

O ano poderia ter sido muito pior se os servidores não tivessem se unido e ido pra luta. E essa união é resultado da nossa organização enquanto trabalhadores e sindicalizados. Por isso precisamos nos manter firmes e fortalecer cada vez mais o SIFAR, o sindicato que representa e defende os direitos e interesses dos servidores públicos de Araucária.

GIRO PELAS SECRETARIAS

Últimas conquistas e próximos passos dos servidores

Secretaria Municipal de Obras e Transporte (SMOP)

Recebemos uma denúncia grave de que funcionários sem habilitação estariam operando máquinas como: rolo compressor e patrôla. Caso confirmada essa situação que coloca em risco o próprio motorista, outros servidores e população, providências serão tomadas. Finalmente chegaram os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), porém até agora os trabalhadores não receberam nenhum tipo de instrução sobre a utilização destes equipamentos. Outras reivindicações como o refeitório (reforma e ampliação), uniformes (os servidores estão comprando uniforme para trabalhar) e local adequado para lavagem e lubrificação dos carros ainda não foram atendidas.

Auxiliares Administrativos

No ano passado foi elaborado um PL (nº 6371/2016) através de um abaixo assinado promovido pela própria categoria dos auxiliares administrativos, o qual solicitava a valorização dos serviços prestados, assim como a adequação do vencimento base a fim de proporcionar reconhecimento e atualizar o valor básico salarial muito abaixo da responsabilidade dessa categoria. Com a solicitação desses servidores a PMA encaminhou um projeto de lei (nº2062/2017) que dispõe sobre a adequação do vencimento básico do cargo com um reajuste de 13,34%, já aprovado pela Câmara Municipal. Outra mudança que o projeto traz é no perfil profissiográfico do grupo operacional administrativo que consta na lei nº 1.704/2006 do município.

Secretaria Municipal de Cultura e Turismo (SMCT)

Recebemos denúncias de que o secretário estava assediando servidores e agredindo verbalmente conselheiros da cultura com posturas preconceituosas e machistas. Na reunião do Conselho Municipal do dia 25 de julho, o secretário agrediu verbalmente uma servidora e participantes da reunião usando palavras chulas e insinuações desrespeitosas. Indignados com a situação e em repúdio a atitude machista do secretário perante o questionamento de uma

mulher, foi criado o Coletivo Contra o Machismo com representantes do SIFAR, SISMMAR, sociedade civil organizada e militantes da cultura. O Coletivo realizou a sua primeira ação na reunião do Conselho no dia 04/10. Na presença de todos os conselheiros e do próprio secretário, o Coletivo levantou cartazes com dizeres repudiando a agressão machista e o desmonte das políticas culturais no município, também deixou claro que não irá tolerar nenhuma atitude machista de um gestor que se mostra cada vez mais despreparado e incapaz de lidar com a crítica.

Secretaria Municipal de Segurança Pública (SMSP)

No mês de setembro os servidores da guarda municipal avançaram em uma de suas reivindicações através do projeto nº 2026/2017 que aguarda aprovação na Câmara. Ele aumenta de forma gradativa o adicional do risco de vida desta categoria para 70%. Infelizmente este aumento não contempla os agentes de segurança e agentes de trânsito que permanecem com 40% de adicional sobre o vencimento. As negociações junto à secretaria permanecem para que outras pautas sejam atendidas tais como: regulamentação de escalas, pagamento de 100% de horas extras aos domingos e feriados, o aumento de efetivo e melhorias das condições de trabalho, a implementação do PCCV da GM.

Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS)

Foram realizadas várias reuniões com a gestão da SMAS e algumas pautas foram conquistadas em parte como: gratificação dos educadores da alta complexidade e retorno do pagamento das horas extras. As negociações continuam para as demais pautas tais como: gratificação por risco técnico para TODOS os trabalhadores da SMAS (inclusive motoristas, a única exceção seria o pessoal da sede da SMAS), condições de trabalho, equiparação salarial dos educadores sociais com as educadoras infantis, regulamentação das remoções, carros, adequação dos espaços, equiparação salarial das assistentes sociais com a carga horária dos psicólogos entre outros.



EDUCAÇÃO

Desafios para a categoria da Educação Infantil

O ano de 2017 foi marcado pelos ataques à Educação Infantil. A falta de condições de trabalho precarizam a oferta e principalmente o desenvolvimento das crianças que tem o direito à educação em tempo integral negado. A educação não serve apenas para ocupar a criança enquanto seus pais trabalham, ela deve contemplar a criança em sua totalidade nos aspectos sócio afetivo, físico e intelectual. O acesso ao ensino integral deve ser aplicado, inclusive no Ensino Fundamental e não rejeitado. Outro descaso é o que vem acontecendo com as cozinheiras e serventes das unidades de educação, que sem planejamento nenhum da gestão sofrem com as remoções dos locais de trabalho, falta de profissionais e pouco-caso da gestão com as refeições. Um desrespeito com as crianças! Diante da realidade, pensamos em 23 ações para valorizar a Educação Infantil:

- 01 Investir em prédios próprios, e não locações de imóveis com adaptações mínimas e emergenciais
- 02 Efetivação de políticas públicas para a primeira infância para todas as crianças do município
- 03 Educação Infantil Pública de qualidade é direito e não favor!
- 04 Locação de casas inapropriadas não garantem espaço e condições consideráveis às crianças
- 05 Espaço físico e infraestrutura para o desenvolvimento das crianças e possibilitando condições de trabalho aos profissionais
- 06 Manutenção frequente nas Unidades
- 07 Refeições de qualidade!
- 08 Respeito às cozinheiras/serventes e melhores condições de trabalho
- 09 Oferecer jornada em tempo integral para todas as turmas de Educação Infantil
- 10 Priorizar as vagas nos CMEIS, respeitar o tempo das crianças e a não alfabetização precoce
- 11 Garantir profissionais suficientes nas diferentes áreas: pedagógica, administrativa e serviços gerais
- 12 Que a oferta de vagas respeite o direito inalienável da criança, sem critérios que avaliam as condições socioeconômicas da família
- 13 Respeitar o porte de crianças por adulto!
- 14 Reconhecer as(os) Educadoras(es) enquanto docentes da Educação Infantil, que já cumprem essa função sem reconhecimento
- 15 Respeitar a Educação Infantil como a primeira etapa da Educação Básica!
- 16 Valorizar a Educação Infantil é garantir a qualidade e sucesso na aprendizagem nas Séries Iniciais do Ensino Fundamental
- 17 Investir em brinquedos, parques e livros destinados a cada faixa etária
- 18 Que a Educação Infantil não exceda os duzentos dias letivos do calendário escolar
- 19 Garantir a formação continuada de qualidade a todos os profissionais da Educação Infantil contribuindo na eficácia da prática em sala
- 20 Valorizar e reconhecer os Educadores é garantir qualidade na Educação Infantil para combatermos a desigualdade social!
- 21 Regular a HORA-ATIVIDADE expressa em lei para todos os educadores, com profissionais suficientes nas unidades
- 22 Não aceitar nenhuma tentativa de privatização da Educação Infantil
- 23 Nós queremos trabalhar, mas precisamos de condições e respeito ao nosso trabalho!



É assim que nasce uma
Nova Araucária!

RETROSPECTIVA 2017

Um sindicato forte é um sindicato que luta!

dez/2016 >

20/12
Ocupação da Prefeitura – conquista do 13º após prisão do prefeito Rui



10/05
Assembleia que definiu pauta de negociação da data-base 2017

09/05
Reunião com servidores da assistência social

jan/2017 >

02/01
Serviços Públicos abrem sem serventes devido fim do contrato terceirizado – Mobilização dos CMEI's Polo



11/01
Reunião servidores da Segurança Pública

26/04
Discussão reforma da previdência CMEI Berneck

23/01
Ato na PMA contra o corte do abono

25/04
Assembleia do SIFAR



24/01
Prefeito promete manutenção do por mais de 6 m promete comiss estudar a manu

< maio/2017



04/05
Reunião do governo com motoristas do transporte escolar

01/05
Participação no ato do Dia do Trabalhador de Araucária

28/04
GREVE GERAL



20/04
Reunião de negociação – início das negociações com a data-base. Sindicatos cobram reajuste no vale, nos salários e pagamento das progressões

11/05
Reunião com auxiliares administrativos da PMA para discussão das pautas da categoria



13/05
Participação no ato e na organização do ato contra o racismo

16/05
Reunião com servidores da SMED para definição de pautas prioritárias

23/05
Reunião com servidores da segurança pública

25/05
Negociação da data-base, governo faz "proposta" de 0% de reajuste



12/09
Após pressão dos servidores PL que altera a data-base é retirado da Câmara

05/09
ALTERAÇÃO DA DATA-BASE: Hissam se compromete a retirar o PL da Câmara



18/05
Reunião com servidores da saúde para definição de pautas prioritárias

22/05
Reunião com sindicatos da região metropolitana para discutir cortes de direitos



31/08
Assembleia do SIFAR (devolução imposto sindical e campanha de lutas)

29/08
Diretoria cobra o compromisso assumido por Ben Hur

26/05
Campanha contra a reforma trabalhista e da previdência – fotos nos locais de trabalho

23/08
Ida a Câmara para cobrar resposta Ben Hur sobre alteração da data-base

< set/2017

18/09
Início da devolução do imposto sindical



02/09
Passeio rural do coletivo de aposentados

10/10
Reunião com o Henrique para discutir situação das cozinheiras dos CMEIS

Reunião com secretário de saúde para exigir ampliação de vagas do concurso publico

20/10
Festa do Servidor
Após queda no índice de gastos com pessoal, Hissam anuncia enquadramento das promoções e progressões mas sem retroativo

30/08
Reunião representantes dos CMEI's
Reunião para discutir mudança da lei do vale alimentação cancelada sem motivo

25/10
Congresso fundo de previdência municipal
Reunião com secretaria de saúde sobre pautas

09/08
Reunião com educadoras infantis
Reunião do coletivo de aposentados



20/09
COMUSAR discute sobre urgência e emergência

02/10
Sindicatos buscam continuidade das negociações prometidas por Hissam

out/2017 >

26/09
Representantes dos CMEIS vão cobrar reunião com a SMED

04/10
Ato contra o Machismo no Conselho de Cultura

11/10
Reunião do Coletivo de Aposentados

24/10
Henrique se nega a montar comissão para discutir reconhecimento das educadoras infantis

26/10
Fórum de



08/02 Hissam não cumpre a palavra em relação ao abono e encaminha projeto para a Câmara com parecer de "inconstitucionalidade" para NÃO ser aprovado



24/02 Gestão ameaça mandar UPA e PAI para HMA (privatizar) Servidores dos serviços de emergência lotam a SMSA para cobrar explicações sobre o corte de alimentação dos servidores e a ameaça de privatização

fev/2017 >

mar/2017 >

25/01 Reunião SMED reivindicação trabalhadores da educação

07/02 Reunião com agentes de segurança na SMSP

15/02 Reunião com aposentados - ocupam o 4º andar em busca de respostas do prefeito

20/02 Em reunião Hissam afirma que não vai pagar o abono e nem montar comissão para estudar a possibilidade Ato Chá com bolacha - Vereador Leandro difama servidores da saúde e por isso faz ato na sessão da Câmara.



12/04 Reunião com educadores sociais Reunião do Coletivo dos Aposentados com participação do Centro de Convivência do Idoso!

06/04 Reunião com educadoras infantis

22/03 Ato dos aposentados e pensionistas contra a retirada do abono.

16/03 Reunião com servidores da saúde

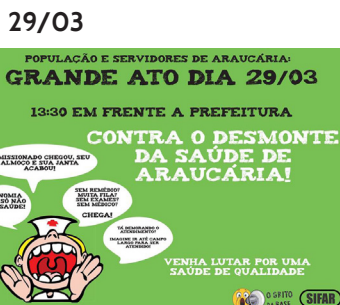
15/03 GREVE GERAL



08/03 Dia da Mulher

< abril/2017

10/04 Reunião com a gestão para cobrar que não sejam lançadas faltas do dia do ato da saúde e da greve geral



21/03 Reunião com agentes de segurança na SMSP



09/03 Reunião do Coletivo de Aposentados COMUSAR - cobra respostas em relação a privatização da saúde

30/05 Assembleia unificada SIFAR e SISMMAR para discutir data-base e ações da categoria. Campanha contra o 0% de reajuste

12/06 Prefeito recua e manda projeto de 3,4% correspondente a reposição de inflação do funcionalismo

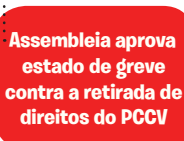
20/06 Assembleia unificada SIFAR e SISMMAR

23/06 Início da escolha de representantes por local de trabalho



jun/2017 >

14/06 Negociação com a Prefeitura sobre outras pautas da categoria

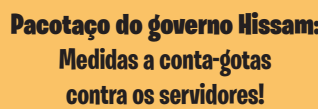


27/06 Negociação com a Prefeitura - PAUTAS NÃO AVANÇAM

29/06 Acompanhamos e fizemos fala contra a votação da lei da RPV Assembleia de prestação de contas do SIFAR

30/06 GREVE GERAL contra a Reforma da Previdência Ocupação da Câmara de Vereadores contra o PL 1999/2017 (RPV)

26/07 Sindicatos protocolam pedido de retirada do PL que altera a data-base



19/07 Hissam manda projeto que muda a data-base

12/07 Reunião com coletivo de aposentados

06/07 Negociação da data-base servidores da Câmara

< ago/2017

01/08 Assembleia conjunta SIFAR e SISMMAR Servidores novamente lotam a Câmara contra o PL que altera a data-base



24/07 Tentativa de reunião com a prefeitura para que retire o projeto de mudança da data-base, prefeito grita com representantes dos sindicatos



31/10 Reunião com educadoras infantis Reunião com as cozinheiras da educação

08/11 Reunião do Coletivo de Aposentados



21/10 Votação e aprovação do RPV COMUSAR: ato contra o fechamento do Laboratório



23/11 Assembleia do SIFAR - Debate sobre o Dia Consciência Negra

nov/2017 >

dez/2017 >

07/11 Ameaça ao FPMA

14/11 Primeira votação do PL 1999/17 (RPV)

22/11 Congresso do FPMA

05/12 Ato contra o desmonte da Educação Infantil

SAÚDE

E o desmonte da saúde em Araucária continua...

A saúde de Araucária é referência entre os municípios. Óbvio, afinal Araucária é a segunda arrecadação do Estado e por isso tem a obrigação de oferecer saúde de qualidade para a sua população. Entretanto, as últimas gestões vem cada vez mais sucateando a saúde, fechando Núcleos Integrados de Saúde (NIS), não repondo profissionais, tirando alimentação dos trabalhadores dos atendimentos 24hs, não reorganizando unidades que atendem em situação precária e por aí vai.

Na gestão Hissam a situação ficou ainda pior porque a ordem é **PRIVATIZAR!** Fechando serviços de referência e tornando-os fonte de lucro para iniciativa privada.

Para essa gestão a prioridade da privatização está em terceirizar a UPA e o PAI, privatizar o SAMU (que ainda utilizar trabalho voluntário), diminuir os serviços do HMA como o fim das cirurgias eletivas e agora o fechamento do

laboratório municipal.

Entenda o que acontecerá com a privatização, tomando como exemplo o Laboratório Municipal:

1) Quebra o vínculo entre os serviços (protocolo, vínculo com a epidemiologia, atenção básica, etc.). Exemplo: quando se faz os exames a parte da rede (não tem rotatividade ou mudança de contrato por exemplo) se conhece o protocolo, tempos de espera, vínculo com os profissionais.

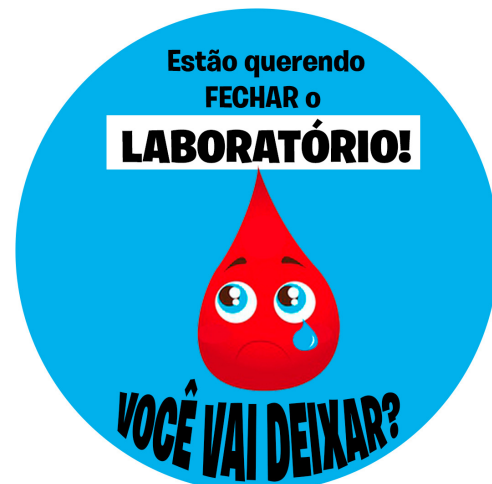
2) Custos: De maneira geral sai mais caro ao município. Além da confiança dos profissionais, entrega de exames em menor tempo.

3) Qualidade: Empresas privadas visam o lucro! Pagam menos para os trabalhadores e por isso falta formação e rotatividade. Hoje o laboratório conta com profissionais concursados com mais de 10 anos de concurso e experiência na área pós-graduações na área, incluindo mestrado

e doutorado. Isso garante autonomia para que os profissionais tenham responsabilidade técnica e só assinarem laudos que garantam a veracidade. O laboratório é o 2º melhor do Paraná. Recebemos muitas queixas dos laboratórios particulares. Hoje o laboratório faz aproximadamente 80 tipos de exames e conta com terceirizados somente como apoio!

4) Além da má qualidade dos serviços privatizados, hoje se a coleta for descentralizada é necessário espaço para realizá-la e para o registro. Outro elemento é que os técnicos de patologia não podem trabalhar para os laboratórios particulares por isso se privatizarem os exames, as coletas também deverão ser privatizadas, ou seja, realizadas pelo laboratório e não pe-

Estão querendo
FECHAR o
LABORATÓRIO!



los servidores públicos.

5) A conta não fecha! Como atender mais de 20 UB's com apenas 7 técnicos de patologia, que farão TODAS as coletas?

O que está por trás do desmonte da saúde? Porque essa gestão faz tanta questão de privatizar os serviços? Nossa reivindicação é clara: Concurso público para todas as categorias não contempladas nesse edital, repor o quadro com servidores públicos e melhorar a estrutura. Não aceitamos o corte de serviços públicos!

PRIVATIZAÇÃO

é quando a gestão eleita para gerir o município decide passar a responsabilidade para uma empresa privada. Assim ao invés da prefeitura gerir serviços como limpeza, coleta de lixo, alimentação em escolas e CMEI'S, laboratório, exames, consultas especializadas, contratação de médicos, SAMU, transporte público e escolar ela contrata uma empresa para fazer estes serviços. Os contratos com estas empresas geralmente envolvem valores bem altos, ou seja, terceirização custa caro e gera lucros altíssimos para as empresas. E quem paga essa conta? Nós trabalhadores. A população de araucária é quem paga e paga caro! Pagamos caro e ficamos no prejuízo com um serviço ruim e que de tempos em tempos paralisa por conta de falta de pagamento, atraso nas licitações, etc. E a prefeitura? Quando reclamamos para a prefeitura ela afirma que a empresa é que é a responsável. Quando reclamamos para a empresa ela acusa a prefeitura. Ou seja, neste jogo de "empurra - empurra" nem prefeitura nem empresa se responsabilizam por nada!!! E aos poucos vamos perdendo todos os serviços públicos que tínhamos na cidade

**A SAÚDE
NÃO É
MERCADORIA**



PRESTAÇÃO DE CONTAS

JANEIRO DE 2017

Saldo de dezembro de 2016		Comunicação	
Caixa	R\$ 2.038,68		R\$ 4.330,70
Banco do Brasil	R\$ 12.677,77	Assessoria Jurídica	R\$ 4.500,00
Caixa Econômica	R\$ 50,00	Convênios	R\$ 0,00
Fundo de Investimento	R\$ 637.516,07	Despesas Trabalhistas	R\$ 21.876,65
SALDO TOTAL	R\$ 652.282,52	Salários	R\$ 13.815,20
RECEITAS		Transporte/alimentação	R\$ 2.119,30
Mensalidades	R\$ 40.761,68	Férias	R\$ 0,00
Doações e Contribuições	R\$ 0,00	Tributos	R\$ 5.942,15
Imposto sindical	R\$ 0,00	Rescisões e Contratações	R\$ 0,00
DESPESAS		Atividades Sindicais	R\$ 11.068,62
Despesas administrativas	R\$ 2.389,31	Reuniões e assembleias	R\$ 336,79
Combustível	R\$ 100,00	Atos e paralisações	R\$ 0,00
Condomínio	R\$ 1.204,31	Greve	R\$ 0,00
Energia elétrica	R\$ 239,91	Doações a mov. sociais	R\$ 0,00
Legais e judiciais	R\$ 0,00	Devolução Imposto Sindical	R\$ 3.406,83
Material de escritório	R\$ 66,98	Jantar do servidor	R\$ 2.625,00
Água e esgoto	R\$ 0,00	Cursos e palestras	R\$ 0,00
Material de limpeza	R\$ 0,00	Despesas Financeiras	R\$ 0,00
Telefonia/Internet	R\$ 572,33	Tarifas bancárias	R\$ 0,00
Outras despesas	R\$ 205,78	Total das RECEITAS	R\$ 40.761,68
Despesas patrimoniais	R\$ 1.004,31	Total das DESPESAS	R\$ 45.767,61
Aquisições	R\$ 169,10	Saldo de janeiro de 2017	
Manutenção	R\$ 835,21	Caixa	R\$ 3.435,53
Reparos	R\$ 0,00	Banco do Brasil	R\$ 522,59
Assessorias e Serviços	R\$ 9.428,72	Caixa Econômica	R\$ 0,28
DIEESE	R\$ 598,02	Fundo de Investimento	R\$ 647.553,80
Correios	R\$ 0,00	SALDO TOTAL	R\$ 651.512,20
Contabilidade	R\$ 0,00		

FEVEREIRO DE 2017

Saldo de janeiro de 2017		Comunicação	
Caixa	R\$ 3.435,53		R\$ 1.700,00
Banco do Brasil	R\$ 522,59	Assessoria Jurídica	R\$ 4.500,00
Caixa Econômica	R\$ 0,28	Convênios	R\$ 0,00
Fundo de Investimento	R\$ 647.553,80	Despesas Trabalhistas	R\$ 16.317,31
SALDO TOTAL	R\$ 651.512,20	Salários	R\$ 8.522,16
RECEITAS		Transporte/alimentação	R\$ 2.121,02
Mensalidades	R\$ 41.394,82	Férias	R\$ 4.778,46
Doações e Contribuições	R\$ 0,00	Tributos	R\$ 895,67
Imposto sindical	R\$ 0,00	Rescisões e Contratações	R\$ 0,00
DESPESAS		Atividades Sindicais	R\$ 1.390,78
Despesas administrativas	R\$ 3.072,66	Reuniões e assembleias	R\$ 749,12
Combustível	R\$ 100,00	Atos e paralisações	R\$ 135,00
Condomínio	R\$ 1.204,31	Greve	R\$ 0,00
Energia elétrica	R\$ 235,04	Doações a mov. sociais	R\$ 0,00
Legais e judiciais	R\$ 0,00	Devolução Imposto Sindical	R\$ 506,66
Material de escritório	R\$ 228,61	Jantar do servidor	R\$ 0,00
Água e esgoto	R\$ 115,45	Cursos e palestras	R\$ 0,00
Material de limpeza	R\$ 0,00	Despesas Financeiras	R\$ 151,30
Telefonia/Internet	R\$ 608,41	Tarifas bancárias	R\$ 151,30
Outras despesas	R\$ 580,84	Total das RECEITAS	R\$ 41.394,82
Despesas patrimoniais	R\$ 156,00	Total das DESPESAS	R\$ 29.391,57
Aquisições	R\$ 156,00	Saldo de fevereiro de 2017	
Manutenção	R\$ 0,00	Caixa	R\$ 3.178,94
Reparos	R\$ 0,00	Banco do Brasil	R\$ 32.022,50
Assessorias e Serviços	R\$ 8.303,52	Caixa Econômica	R\$ 50,00
DIEESE	R\$ 598,02	Fundo de Investimento	R\$ 630.431,97
Correios	R\$ 100,00	SALDO TOTAL	R\$ 665.683,41
Contabilidade	R\$ 1.405,50		

MARÇO DE 2017

Saldo de fevereiro de 2017		Comunicação	
Caixa	R\$ 3.178,84		R\$ 4.030,50
Banco do Brasil	R\$ 32.022,50	Assessoria Jurídica	R\$ 4.500,00
Caixa Econômica	R\$ 50,00	Convênios	R\$ 0,00
Fundo de Investimento	R\$ 630.431,97	Despesas Trabalhistas	R\$ 18.693,79
SALDO TOTAL	R\$ 665.683,31	Salários	R\$ 9.999,68
RECEITAS		Transporte/alimentação	R\$ 2.188,05
Mensalidades	R\$ 34.054,47	Férias	R\$ 0,00
Doações e Contribuições	R\$ 0,00	Tributos	R\$ 6.506,06
Imposto sindical	R\$ 13.972,31	Rescisões e Contratações	R\$ 0,00
DESPESAS		Atividades Sindicais	R\$ 5.740,28
Despesas administrativas	R\$ 5.176,04	Reuniões e assembleias	R\$ 290,34
Combustível	R\$ 242,54	Atos e paralisações	R\$ 4.425,95
Condomínio	R\$ 1.251,46	Greve	R\$ 0,00
Energia elétrica	R\$ 289,25	Doações a mov. sociais	R\$ 0,00
Legais e judiciais	R\$ 664,38	Devolução Imposto Sindical	R\$ 276,99
Material de escritório	R\$ 1.530,62	Jantar do servidor	R\$ 0,00
Água e esgoto	R\$ 112,26	Cursos e palestras	R\$ 747,00
Material de limpeza	R\$ 0,00	Despesas Financeiras	R\$ 247,03
Telefonia/Internet	R\$ 650,83	Tarifas bancárias	R\$ 247,03
Outras despesas	R\$ 434,70	Total das RECEITAS	R\$ 48.026,78
Despesas patrimoniais	R\$ 893,15	Total das DESPESAS	R\$ 41.284,31
Aquisições	R\$ 262,50	Saldo de março de 2017	
Manutenção	R\$ 630,65	Caixa	R\$ 4.881,24
Reparos	R\$ 0,00	Banco do Brasil	R\$ 34.779,94
Assessorias e Serviços	R\$ 10.534,02	Caixa Econômica	R\$ 13.878,51
DIEESE	R\$ 598,02	Fundo de Investimento	R\$ 631.166,21
Correios	R\$ 0,00	SALDO TOTAL	R\$ 684.705,90
Contabilidade	R\$ 1.405,50		

ABRIL DE 2017

Saldo de março de 2017		Comunicação	
Caixa	R\$ 4.881,24		R\$ 5.437,00
Banco do Brasil	R\$ 34.779,94	Assessoria Jurídica	R\$ 4.500,00
Caixa Econômica	R\$ 13.878,51	Convênios	R\$ 0,00
Fundo de Investimento	R\$ 631.166,21	Despesas Trabalhistas	R\$ 16.145,36
SALDO TOTAL	R\$ 684.705,90	Salários	R\$ 5.861,63
RECEITAS		Transporte/alimentação	R\$ 1.814,42
Mensalidades	R\$ 39.147,23	Férias	R\$ 2.387,59
Doações e Contribuições	R\$ 0,00	Tributos	R\$ 6.081,72
Imposto sindical	R\$ 0,00	Rescisões e Contratações	R\$ 0,00
DESPESAS		Atividades Sindicais	R\$ 6.509,25
Despesas administrativas	R\$ 3.928,48	Reuniões e assembleias	R\$ 415,85
Combustível	R\$ 150,00	Atos e paralisações	R\$ 4.807,00
Condomínio	R\$ 1.310,82	Greve	R\$ 0,00
Energia elétrica	R\$ 244,13	Doações a mov. sociais	R\$ 0,00
Legais e judiciais	R\$ 0,00	Devolução Imposto Sindical	R\$ 254,40
Material de escritório	R\$ 1.021,64	Jantar do servidor	R\$ 0,00
Água e esgoto	R\$ 229,53	Cursos e palestras	R\$ 1.032,00
Material de limpeza	R\$ 0,00	Despesas Financeiras	R\$ 164,50
Telefonia/Internet	R\$ 696,96	Tarifas bancárias	R\$ 164,50
Outras despesas	R\$ 275,40	Total das RECEITAS	R\$ 39.147,23
Despesas patrimoniais	R\$ 4.131,82	Total das DESPESAS	R\$ 43.019,93
Aquisições	R\$ 3.831,82	Saldo de abril de 2017	
Manutenção	R\$ 300,00	Caixa	R\$ 5.355,08
Reparos	R\$ 0,00	Banco do Brasil	R\$ 31.098,18
Assessorias e Serviços	R\$ 12.140,52	Caixa Econômica	R\$ 12.979,11
DIEESE	R\$ 598,02	Fundo de Investimento	R\$ 653.806,92
Correios	R\$ 200,00	SALDO TOTAL	R\$ 703.239,29
Contabilidade	R\$ 1.405,50		

Festa à Fantasia de TODOS os servidores

Neste ano a nossa tradicional festa aconteceu no dia 20 de outubro na Sociedade São Casemiro e foi realizada em conjunto com o SISMMAR.

A festa foi um sucesso e reuniu mais de 1000 servidores que capricharam nas fantasias. Além do jantar, teve o baile que foi animado pela Tático Banda, Espaço Kids e sorteio de prêmios para os

sindicalizados.

A festa é um momento de confraternização dos servidores sindicalizados ao SIFAR e também para comemorar o Dia do Servidor Público (28/10).

Todas as fotos oficiais estão disponíveis no facebook do SIFAR.

[fb.com/sifararaucaria](https://www.facebook.com/sifararaucaria)



SINDICALIZE-SE

Porque é importante se sindicalizar?

Quando um servidor opta por ser sindicalizado ao SIFAR, ele passa a contribuir todo o mês com 1% de seu salário que é descontado automaticamente no contracheque. Este dinheiro é utilizado para financiar a nossa luta! A luta por melhores condições de trabalho e conseqüentemente por um serviço público de qualidade na cidade de Araucária.

O Sifar é mantido exclusivamente a partir das mensalidades dos trabalhadores sindicalizados. Se o número de sindi-

calizados aumenta, cresce também a força do Sindicato e a nossa capacidade de reivindicar avanços em nossos direitos.

Na página 07 deste boletim disponibilizamos a prestação de contas do SIFAR dos primeiros meses de 2017. Ali é possível ver em números onde é investido o valor da sindicalização de cada servidor, mas de forma exemplificada, veja como é dividido. Lembrando que a diretoria liberada não recebe salário do sindicato.



Estrutura física

Aluguel do imóvel, manutenção do carro do sindicato, internet, telefone, material de escritório, limpeza, etc.



Comunicação

Boletim informativo, site, campanhas no facebook, cartazes de atividades, vídeos, fotos, etc.



Estrutura nas mobilizações

Faixas, estrutura de barraca, água, carro de som, panfletos, adesivos, etc.



Assessoria Jurídica

Gratuita para todos os sindicalizados. Quando o município descumpra as próprias leis o Departamento Jurídico ajuíza ações coletivas e individuais para preservação desses direitos. Atendimentos individuais para ações, acompanhamentos em processos administrativos, requerimentos e orientações relativas a questões funcionais em face do município.



Formações e cursos

Organização de cursos, palestras, debates e formações de temas de interesse dos sindicalizados



Funcionários administrativos



Participação em atos nacionais

Somos nós quem devemos financiar a nossa própria luta e fortalecer o sindicato!

Imposto Sindical 2017

Os servidores reunidos em Assembleia no dia 31/08/2017 deliberaram que a devolução deste ano será feita somente para os sindicalizados. A devolução iniciou no dia 18 de

outubro e segue **até o dia 09 de março.**

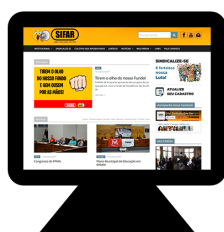
Para retirar seu cheque compareça ao SIFAR munido de documento com foto das **8h às 17h30.**

Sindicalize-se!

É muito simples para se sindicalizar e somar-se à luta!

- Acesse o site do SIFAR www.sifar.org.br clique em **SINDICALIZE-SE** e baixe a ficha de filiação;
- Imprima, preencha o formulário e assine;
- Encaminhe o documento ao Sindicato para validar sua filiação.

Para melhorar ainda mais a nossa comunicação com a base, TEMOS UM NOVO SITE!



www.sifar.org.br

Gostaríamos de agradecer pelo apoio e confiança depositados em nosso trabalho e empenho ao defender o direito do servidor ao longo deste ano de 2017 e firmar nosso compromisso de continuar lutando em 2018.

Este foi um de muitas lutas contra o retrocesso e que ficou evidente a importância da união dos trabalhadores. É hora de nos mantermos FIRMES, participando ativamente das assembleias, reuniões, mobilizações e demais atividades do sindicato para barrar os ataques aos nossos direitos e continuar avançando em busca de melhores condições de trabalho para TODOS.

Desejamos aos Servidores e Servidoras, a seus familiares e a todos os nossos amigos e parceiros, um Feliz Natal e um Ano Novo repleto de realizações e felicidades!



Por nenhum direito a menos em 2018!

EXPEDIENTE | SIFAR | SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS E/OU SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA

Rua João Pessoa, 145 – 3º andar, sala 34 - Centro – Araucária/PR – Contato: (41)3642-0952 - www.sifar.org.br - Gestão "O Grito da Base" (2015-2018)

Diretoria Liberada: Sarita Malaguty, Jocelena Carvalho e Fernanda Lima do Amaral.

Diretoria que permanece nos locais de trabalho: Rodolfo Luís da Silva, Jair Antônio Zanin, Andréa Aparecida Faustino, Gilson Jeri Favetti, Alan Furman, Márcia de Souza Silva, Cristiene P. dos Santos, Emanuela G. de Angêlis, Eva Bernadete Batista, Fátima Cupini, Maria Luiza F. de Souza, Ana Patrícia de Oliveira, Luiz Fernando Farias, Jean Carlo dos Anjos Rosa, Josiane Correa, Jussara Gracia Panek.

Jornalista Responsável: Francielly Camilo (DRT-9561/PR).